



DON BOSCO
Werken Nederland



2023

Jaarverslag

Woorden van de voorzitter

In dit jaarverslag kijkt het bestuur terug op de inspanningen van de bij ons aangesloten Don Bosco-organisaties en geven we een overzicht van onze bijdrage hieraan op het gebied van organisatie, communicatie en vorming. Op de laatste pagina's vindt u een financiële verantwoording van onze werkzaamheden in 2023.

In 2023 heeft Don Bosco Werken Nederland (DBWN) afscheid genomen van Gerard van de Goorberg. Wij zijn erg dankbaar voor al het werk dat hij vanaf 2012 voor DBWN heeft verricht! Sandra Hoogerheijde heeft de functie van secretaris en de personele zaken op zich genomen en ik heb de functie van voorzitter overgenomen.

Er zijn dit jaar veel ontwikkelingen geweest. Dream of Don Bosco heeft zich aangesloten bij DBWN, hun basis ligt in Assel en Don Bosco Amsterdam is verhuisd naar een mooie locatie binnen Amsterdam. Er zijn echter ook zorgen over Don Bosco Rijswijk en Don Bosco Apeldoorn, locatie Zevenhuizen. Beide organisaties moeten verhuizen van de plekken waar ze al heel wat jaren het jongerenwerk van Don Bosco hebben opgebouwd. Dit wordt voor beiden een uitdaging, waarbij DBWN graag met hen meedenkt en wil helpen met oplossingen. Een aantal organisaties had te maken met langdurig ziekteverzuim, gelukkig konden de meeste taken worden opgevangen door collega's of door hulp van buitenaf.

Er is het afgelopen jaar hard gewerkt aan de implementatie van de nieuwe huisstijl binnen DBWN, evenals bij de aangesloten Don Bosco-organisaties. Er is een heel druk bezocht en geslaagd Don Boscofeest geweest in Assel. In Apeldoorn werd een vertelmiddag georganiseerd: Una Bella Storia. Assel Don Bosco Centrum en Don Bosco Youthnet Nederland hebben een nieuwe projectcoördinator aangetrokken. Ook hebben we het afgelopen jaar afgesproken om ons te gaan richten op ons beleid kinderbescherming en in het bijzonder op het protocol over grensoverschrijdend gedrag.

Don Bosco's droom willen we blijven verwezenlijken, namelijk het in staat stellen van jongeren om het beste uit zichzelf te halen. We zijn trots op alle aangesloten Don Bosco-organisaties, die op geheel eigen wijze bijdragen aan het verwezenlijken van deze droom en nieuwe wegen hebben gevonden deze te realiseren.

Het bestuur dankt iedereen die zich het afgelopen jaar heeft ingezet voor het werk van Don Bosco.

Cora Snoeren

Voorzitter





Inhoudsopgave

Inleiding en achtergrond	3
Visie en missie	4
Onze organisatie	6
Vorming	12
Communicatie	15
Balans 2023	21
Staat van Baten en Lasten 2023	22
Algemene toelichting	23
Toelichting op de balans	24
Beoordelingsverklaring	26



**Alleen ga je sneller,
samen kom je verder**

- DON BOSCO -

Inleiding en achtergrond

Ons verhaal begint bij de Italiaanse priester Don Bosco, die zich in de negentiende eeuw ontfermde over straatkinderen in Turijn. Zijn pedagogische stijl kende een geheel eigen benadering. Hij wilde de jongeren kansen bieden voor een goede toekomst en richtte opvanghuizen voor hen op.

Deze huizen noemde hij 'oratorio' (jongerenwerken). Het waren tegelijkertijd een thuis, school, speelplaats én zinplek voor de jongeren. Zo bood Don Bosco hen een solide basis van waaruit ze zich verder konden ontwikkelen.

Naar zijn voorbeeld willen wij een thuis zijn voor alle jongeren.



**Een thuis
voor
jongeren.**

Visie en missie

Onze missie

Met Don Bosco als inspiratiebron hebben wij als doel om (kwetsbare) jongeren een warme en veilige omgeving te bieden. Dit doen wij door aangesloten jongerenorganisaties te ondersteunen op het gebied van financiën, vorming en communicatie. Zo willen wij de kennis over en de toepassing van Don Bosco's unieke pedagogiek in Nederland verder verstevigen én uitbreiden.

Onze visie

In deze jongerenorganisaties worden jeugd en jongeren in de eerste plaats erkend en gewaardeerd om wie ze zijn. De ongedwongen sfeer biedt hen de kans om talenten te ontwikkelen en mogelijkheden te ontdekken. Zo staat in iedere Don Bosco-organisatie de jongere centraal. Wekelijks komen honderden jongeren in de bij ons aangesloten jeugdcentra, hulpinstanties en (vakantie)kampen.

Preventief pedagogische aanpak

Don Bosco's omgang met jongeren rustte op drie pijlers: hartelijkheid, redelijkheid en geloof. Daarmee vertrouwde hij respectievelijk op de kracht van het hart, de kracht van het verstand en de kracht van God. Zo kon hij jongeren ontmoeten in een klimaat van vriendschap, vertrouwen en dialoog.

Don Bosco's aanpak is nog steeds actueel en wij hebben deze vertaald naar de preventief pedagogische aanpak. De verbondenheid tussen jongerenwerker en jongere is daarbij cruciaal. De relatie tussen hen wordt gekenmerkt door 'er te zijn' met begrip, geloof en liefde. Het is dé hefboom om jongeren uit te dagen om als vrije mensen hun talenten te ontplooien, verantwoordelijkheid op zich te nemen en zin in hun leven te herkennen. Zo biedt elke Don Bosco-organisatie jongeren kansen op een toekomst, waarin ze tot hun recht komen in al hun menselijke dimensies. Dat is nog steeds het doel van deze unieke pedagogiek.

**Het is dé hefboom
om jongeren uit te
dagen hun talenten
te ontwikkelen.**



Visie en missie

Oratoriocriterium

De vier elementen uit de preventief pedagogisch aanpak noemen we het oratoriocriterium. Iedere Don Bosco-organisatie is op die manier:

- Een **thuis** waar iedereen zichzelf kan zijn in een hartelijke, ongedwongen sfeer;
- een **school** waar elke jongere de kans krijgt een persoonlijke en op de jongere aangepaste ontwikkeling door te maken;
- Een **speelplaats** waar jongeren de ruimte krijgen om zich uit te leven, maar ook verantwoordelijkheid te leren nemen.
- Een **zinplek** waar jongeren richting mogen vinden in hun innerlijke wereld van dromen, diepe drijfveren, idealen en geloven. Het geeft ruimte aan de zoektocht naar zingeving die van nature in elke jongere aanwezig is en een uitweg zoekt.



THUIS
VERBONDENHEID



SCHOOL
VERANTWOORDELIJKHEID



SPEELPLAATS
VRIJHEID



ZINPLEK
ZINGEVING



Organisatie

De stafmedewerker algemeen is verantwoordelijk voor het dagelijks reilen en zeilen van Don Bosco Werken Nederland met betrekking tot financiën, contact met en tussen de aangesloten Don Bosco-organisaties en overige algemene werkzaamheden. De stafmedewerker algemeen organiseert en notuleert alle vergaderingen van Don Bosco Werken Nederland.

Bestuur

De samenstelling van het bestuur is per 31 december 2023 als volgt:

- interim-voorzitter en secretaris: de heer G. van de Goorberg, benoemd per 1 januari 2012, herbenoemd per 1 juli 2019 en interim-voorzitter van 1 januari 2022 tot 1 juli 2023. De heer Van de Goorberg is per 1 juli 2023 afgetreden omdat zijn bestuurstermijn verstreek;
- penningmeester: de heer R. Olsthoorn, benoemd per 5 november 2021;
- bestuurslid: de heer W. Flapper sdb, benoemd per 1 september 2011 en herbenoemd per 1 juli 2022 voor de kwaliteitszetel namens de Salesianen van Don Bosco;
- bestuurslid: mevrouw C. Snoeren - Olsthoorn, benoemd per 5 november 2021. Mevrouw Snoeren - Olsthoorn is per 1 juli 2023 gekozen tot voorzitter van het bestuur;
- bestuurslid: mevrouw S. Hoogerheijde, benoemd per 29 november 2021. Mevrouw Hoogerheijde is per 1 juli 2023 secretaris van het bestuur.

Vergaderingen van het bestuur

Het bestuur van DBWN heeft in 2023 tien keer vergaderd over onderwerpen zoals:

- de (financiële) situatie van de verschillende Don Bosco-organisaties;
- de jaarlijkse herziening van de Wet Bestuur en Toezicht Rechtspersonen (WBTR);
- voorstellen inzake huisstijl/websites van de aangesloten Don Bosco-organisaties;
- personele aangelegenheden;
- de evaluatie van de inlegvellen in Don Bosco Magazine;
- de evaluatie van het Don Boscofeest 2023;
- de verdeling van de gelden van DBWN over verschillende banken;
- de voorbereiding van de vergaderingen van de raad van werken en de provinciale raad;
- de jaarcijfers, de begroting 2024 en de meerjarenraming 2024 tot en met 2026.

In oktober en november zijn er jaargesprekken gevoerd met de besturen van de aangesloten stichtingen over de ingediende jaarverslagen, de begrotingen, de budgetaanvragen en andere actualiteiten die zich binnen de verschillende aangesloten Don Bosco-organisaties afspeelden.

Dit zijn altijd prettige en open gesprekken op bestuurlijk niveau, waardoor het bestuur van DBWN op de hoogte blijft van het reilen en zeilen van de aangesloten Don Bosco-organisaties.

Organisatie

Raad van werken

De raad van werken bestaat uit bestuursleden van de bij DBWN aangesloten Don Bosco-organisaties en heeft in 2023 tweemaal op locatie vergaderd onder voorzitterschap van Renko Schuil, voorzitter van het bestuur van Don Bosco Rijswijk. In mei vond de vergadering plaats bij Don Bosco Deventer en in november bij Don Bosco Amsterdam. De bijeenkomsten begonnen met een rondleiding en een informeel diner. Daarna startten de vergaderingen waarbij de volgende onderwerpen werden besproken:

- het jaarverslag over 2022, inclusief de brief van de financiële commissie;
- de presentatie en de aansluiting van Stichting Dream of Don Bosco;
- de begroting van 2024 en de meerjarenraming van 2024 tot en met 2026, inclusief de brief van de financiële commissie;
- de ontwikkelingen binnen de aangesloten Don Bosco-organisaties;
- de onderwerpen voor de studiedag 2023 en de suggesties voor het Don Boscofeest 2024;
- het digitale jongerenplein van Youth for Christ.

Provinciale Raad

Het bestuur vergadert één keer per jaar met de Provinciale Raad van de Salesianen van Don Bosco van de provincie België Noord en Nederland. Reden hiervoor is dat de salesianen Don Bosco Werken Nederland financieren.

Tijdens de vergadering kwamen de volgende onderwerpen aan de orde:

- de financiële verantwoording van DBWN;
- de ontwikkelingen binnen de bij DBWN aangesloten Don Bosco-organisaties;
- de ontwikkelingen van de salesiaanse gemeenschappen in Vlaanderen en Nederland;
- de aansluiting van de Stichting Dream of Don Bosco bij Don Bosco Werken Nederland;
- het verslag van de bijeenkomsten van de focusgroepen en het verslag van Visita d'Insieme.

Financiële commissie

De financiële commissie heeft als taak toezicht te houden op het functioneren van het bestuur op financieel gebied en het informeren van de raad van werken. In 2018 zijn twee onafhankelijke leden benoemd, namelijk de heer W.M.B. Gunst sdb (voorheen provinciaal econoom van de provincie België Noord en Nederland) en de heer Drs. W.J.G.M. Eggenkamp (bedrijfseconoom).

De financiële commissie heeft in 2023 tweemaal vergaderd. Tijdens deze vergaderingen is de jaarrekening 2022 uitgebreid besproken, alsmede de begroting 2024 en de meerjarenraming 2024 tot en met 2026. De uitkomsten van deze vergaderingen zijn verwoord in brieven die behandeld werden tijdens de vergaderingen van de raad van werken.

Organisatie

Vertrouwenscommissie

De vertrouwenscommissie bestaat uit twee personen. In 2023 is er één klacht binnen gekomen waarover direct contact is opgenomen met de betrokkene. Een vervolgspraak werd niet meer nodig gevonden door degene die de klacht had ingediend.

Personeel

Er zijn drie beroepskrachten parttime in dienst bij Don Bosco Werken Nederland:

- stafmedewerker vorming: Rita Vermeltfoort;
- stafmedewerker communicatie: Anja Hoogeveen;
- stafmedewerker algemeen: Jacqueline Douven.

Aangesloten Don Bosco-organisaties

De volgende Don Bosco-organisaties zijn middels een convenant bij DBWN aangesloten:

- de Stichting Assel Don Bosco Centrum, Pomphulweg 106, 7346 AN te Hoog Soeren;
- de Stichting Don Bosco Amsterdam, Apollolaan 91, 1077 AM te Amsterdam (vanaf 1 januari 2023: Admiraal de Ruijterweg 408, 1055 NDAmsterdam);
- de Stichting Don Bosco Apeldoorn, Sluisoordlaan 200, 7322 EL te Apeldoorn;
- de Stichting Don Bosco Deventer, secretariaat: Achter de Hoven 53, 7419 AG te Deventer;
- de Stichting Dream of Don Bosco, Pomphulweg 106, 7346 AN te Hoog Soeren;
- de Stichting Jeugd- en Jongerenvakanties Don Bosco (Deebeetje Kamp), Pomphulweg 104, 7346 AN te Hoog Soeren;
- de Stichting Don Bosco Rijswijk, Julialaantje 26, 2283 TB te Rijswijk;
- de Stichting Don Bosco Spirit, Leidsekade 117, 3531 HD te Utrecht;
- de Stichting Don Bosco Youthnet, Pomphulweg 106, 7346 AN te Hoog Soeren.





Organisatie

Assel Don Bosco Centrum

Assel Don Bosco Centrum (ADBC) is een centrum voor spiritualiteit, duurzaamheid en ecologie. Het biedt op de eerste plaats activiteiten en ruimte aan jongeren om zichzelf te ontwikkelen, relaties te leggen met anderen, zin te geven aan hun leven en op te groeien tot zelfstandige, verantwoordelijke burgers. Ook volwassenen kunnen gebruik maken van de accommodaties wanneer dit kadert binnen de missie van ADBC. Het gedachtegoed van Don Bosco vormt bij dit alles de inspiratiebron.

Stichting Don Bosco Amsterdam

Stichting Don Bosco Amsterdam is een vrijwilligersorganisatie voor en door jongeren van 17 tot 27 jaar. Het project van de stichting heet Straatvisie. De coördinatoren van Straatvisie organiseren samen met stagiaires en vrijwilligers activiteiten voor dak- en thuisloze jongeren en jonge moeders in Amsterdam. De activiteiten zijn laagdrempelig en staan in het kader van verbinding, het geven van een stem, ontmoeting en empowerment.

Stichting Don Bosco Apeldoorn

Don Bosco Apeldoorn biedt een tweede thuis aan jongeren, een veilige vertrouwde omgeving waar zij vooral zichzelf kunnen zijn en, wanneer dat nodig is, een luisterend oor kunnen vinden. Don Bosco Apeldoorn vindt het belangrijk dat jongeren centraal staan en werkt niet alleen vanuit hun behoefte, maar ook echt sámen met hen. Samen worden verschillende activiteiten georganiseerd zoals gameavonden, meidenmiddagen, disco's en sportactiviteiten, maar er zijn ook twee prachtige muziekstudio's waar gericht wordt gewerkt aan talentontwikkeling, een belangrijk onderdeel van het contact met de jongere. Dit alles wordt gedaan vanuit twee mooie locaties die de basis vormen van Don Bosco Apeldoorn. Vanuit daar wordt verbinding gelegd met de wijk waar de jongeren zich in begeven, maar ook met school en thuis. Op deze manier staat Don Bosco Apeldoorn sterk in contact met zowel de jongeren als ook hun directe omgeving.

Stichting Don Bosco Deventer

Don Bosco Deventer houdt zich bezig met het ontwikkelen en uitvoeren van projecten voor jeugd, jongeren en jongvolwassenen in Deventer en omgeving. Momenteel zijn er de volgende projecten:

- The Colorful Circle: brengt autochtone en vluchtelingenkinderen met elkaar in contact en ondersteunt zo kinderen bij het ontwikkelen van hun eigen kijk op andere culturen. Hierbij staan respect, communicatie en acceptatie centraal;
- Jongerenpanel: geeft de gemeente gevraagd en ongevraagd advies over het beleid voor (kwetsbare) jongeren in de gemeente Deventer;
- Terug naar het normale leven helpt jongeren om hun weg naar een 'normaal leven' in te vullen. Een normale wens voor veel jongeren van +/-18. Eigenlijk zoeken we allemaal huisje, boompje, beestje. Maar hoe? Een duidelijk pad is er niet te bewandelen, maar we kunnen wel zorgen dat je die weg niet alleen in hoeft te slaan;

Organisatie

Op stadscamping De Worp in Deventer wordt in de zomer een zespersoons Bell-tent opgezet door Don Bosco Deventer. Deze is kosteloos beschikbaar voor jongeren en jonge gezinnen die anders geen vakantie kunnen vieren.

Stichting Jeugd- en Jongerenvakanties Don Bosco (DeeBeetje Kamp)

Stichting Jeugd- en Jongerenvakanties Don Bosco organiseert jeugd- en jongerenvakanties, om langs deze weg een bijdrage te kunnen leveren aan een gezonde harmonische ontplooiing van jeugdigen en jongeren. Zij doet dit volgens de benaderingswijze en vanuit de geest van Don Bosco. Een familiair klimaat is hierbij van groot belang, waarin alle betrokkenen elkaar respecteren en waarderen. Inzet, sociaal gedrag, een goede omgang met elkaar, het waarderen van elkaar en weten dat iedereen zijn goede kanten heeft, zijn zaken die hoog in het vaandel staan. Ieder kind en elke jongere is uniek en wordt bij Deebeetje gewaardeerd om wie hij of zij is.

Stichting Dream of Don Bosco

Dream of Don Bosco is een landelijke stichting die zich richt op jonge ouders met kinderen (6 tot 12 jaar), tieners (12 tot 16 jaar) en jongeren (16 jaar en ouder). De community bestaat grotendeels uit christelijke jongeren met een migratieachtergrond, voornamelijk uit het Midden-Oosten. Voor zowel de kinderen, tieners als jongeren organiseert Dream of Don Bosco wekelijks een online catechisatieles en daarnaast organiseren zij voor zowel de tieners als jongeren tweemaal per jaar een kampweekend in Assel. Inmiddels is een community ontstaan van ongeveer 100 tot 120 mensen die elkaar tijdens deze activiteiten ontmoeten. De droom van Dream of Don Bosco is om deze community uit te bouwen en daarmee een veilige basis te creëren. Enerzijds door meer (regionale) activiteiten te faciliteren voor de verschillende doelgroepen en door meer in te zetten op leiderschap, waardoor de regio's ook meer zelfsturend worden.

Stichting Don Bosco Rijswijk

Don Bosco Rijswijk is een multicultureel centrum voor jeugd en jongeren. Gedurende het jaar verzorgen zij (met behulp van medewerkers en vrijwilligers) educatieve en recreatieve activiteiten zoals een kookclub, vakantie-activiteiten en verschillende cursussen. Alle activiteiten zijn toegankelijk voor kinderen met een beperking en er is extra aandacht voor kinderen uit een moeilijke thuissituatie en/of voor kinderen die opgroeien in armoede. Ook zijn er jaarlijks evenementen en er wordt tussenschoolse opvang aangeboden. Don Bosco Rijswijk beschikt over een aantal zalen voor verhuur voor met name activiteiten op het gebied van cultuur, welzijn en zorg, uitgevoerd door verenigingen, non-profit organisaties of kleine zelfstandigen. Denk hierbij aan repetities en uitvoeringen, trainingen, teambuilding of het vieren van een heuglijke gebeurtenis.

Stichting Don Bosco Spirit

Don Bosco Spirit is een echte bottom-up organisatie, een organisatie voor en door jongeren. Bij Don Bosco Spirit zetten jongeren zich in om de situatie van andere jongeren in een kwetsbare positie te verbeteren.

Organisatie

Momenteel heeft Don Bosco Spirit de volgende twee projecten:

- schuldhelpverlening;
- het jongerenplatform U-2B Heard!.

U-2B Heard! geeft (gevraagd en ongevraagd) advies aan de Gemeente Utrecht, hulpverleningsorganisaties, diverse ministeries, de politiek en natuurlijk aan jongeren. Belangrijke thema's zijn: wonen, dak- en thuisloosheid, werk en inkomen, financiële problemen, scholing, hulpverlening en de 18+/18-problematiek in de zorg.

Don Bosco Youthnet Nederland

Stichting Don Bosco Youthnet Nederland is een (inter)nationale organisatie, gericht op integrale ontwikkeling van jongeren op persoonlijk en sociaal vlak. Met het gedachtegoed en de visie van Don Bosco zelf als inspiratiebron, brengt Youthnet Nederland jongeren uit heel Europa samen door middel van:

- het organiseren van internationale jongerenuitwisselingen;
- het uitzenden van jongeren om vrijwilligerswerk te doen in het buitenland;
- en andersom door jongeren uit heel Europa te ontvangen om vrijwilligerswerk te doen in Nederland.

Zo ondersteunt Don Bosco Youthnet Nederland jongeren om zichzelf te ontwikkelen en het beste uit zichzelf te halen. Daarnaast ondersteunt Don Bosco Youthnet Nederland andere Don Bosco-organisaties en jongerenorganisaties bij het aanvragen van (inter)nationale projecten. Ook organiseren zij verschillende seminars en trainingen in Nederland en andere landen binnen Europa. Zo willen zij jongeren en jongerenwerkers samenbrengen.



Vorming

De stafmedewerker vorming, Rita Vermeltfoort, is verantwoordelijk voor de diverse vormingswerkzaamheden binnen Don Bosco Werken Nederland (DBWN). In 2023 vonden enkele groepsactiviteiten plaats voor verschillende doelgroepen, van vormingsdagen en trainingen tot meer informele bijeenkomsten rondom het gedachtegoed van Don Bosco.

Vormingsdagen nieuwe medewerkers, stagiairs en vrijwilligers

De eerste vormingsdag vond plaats op de nieuwe locatie van Don Bosco Straatvisie in Amsterdam. De perfecte plek voor nieuwe stagiair(e)s en vrijwilligers om het jaar goed te starten met een basistraining. In deze training staan de preventief pedagogische aanpak van Don Bosco en zijn spiritualiteit centraal. Uiteenlopende werkvormen worden ingezet om kennis te maken met de kernaspecten uit het gedachtegoed van Don Bosco. Zo verbinden deelnemers hun eigen inspiratie en motivatie aan het levensverhaal van Don Bosco en wordt het gedachtegoed uit de negentiende eeuw vertaald naar de actuele pedagogische praktijk van de bij DBWN aangesloten Don Bosco-organisaties.

In een vervolg op de basistraining werden uitgewerkte projectplannen geëvalueerd op de inzet van de vier elementen uit het oratorio van Don Bosco (school, huiskamer, speelplaats, zinplek). Ook een toelichting op de 'opvoeddoelen' van Don Bosco ontbrak niet; de deelnemers hebben omschreven hoe je jongeren kunt laten groeien in verbondenheid, vrijheid, verantwoordelijkheid en zingeving. Dit alles onder leiding van de stafmedewerker vorming.

"Vormingsdagen zitten vol wijze lessen voor ons dagelijks werk"

- JONGERENWERKER JIM -



Don Boscofeest

Voor het eerst na de coronatijd was het weer mogelijk om het Don Boscofeest te organiseren in Assel en dat werd meteen in een nieuw en fris jasje gestoken. Om het feest aantrekkelijker te maken voor jongeren stonden er verschillende mini-events op het programma, met een aanbod dat op zowel jonge als oudere deelnemers was gericht. DJ's van Don Bosco De Maten zorgden voor de muzikale omlijsting, terwijl er vanuit een foodtruck pizza's werden uitgedeeld. De koks van Deebeetje Kamp maakten het feest compleet met een heerlijk toetjesbuffet. Er kwamen maar liefst 160 gasten naar Assel, waarmee het Don Boscofeest 'in nieuwe stijl' een succes werd.

Vorming

Symposium Katholiek Sociaal Cultureel Centrum (KSCC)

De stafmedewerker vorming programmeerde en leidde een landelijke Don Boscodag in het KSCC in Nijmegen. 'Samen in de geest van Don Bosco' was het thema van deze dag en in haar toespraak stond dan ook Don Bosco en zijn gedachtegoed centraal. De spiritualiteit van Don Bosco projecteerde de stafmedewerker op het hedendaagse vrijwilligerswerk bij het KSCC en al snel bleek dat die geest daar levend aanwezig is. Ter voorbereiding kwam een team van coördinatoren meerdere keren samen in Nijmegen. Salesiaan Bernhard van Welzenes nodigde meer dan honderd vrijwilligers uit, die verbonden zijn aan het KSCC in Nijmegen. Zij waren allen aanwezig om in de geest van Don Bosco te delen.

Una Bella Storia

De stafmedewerker vorming organiseerde en leidde een Italiaanse vertelmiddag bij Don Bosco De Maten in Apeldoorn, waarbij het verhaal van Don Bosco opnieuw tot leven kwam. Iedereen die het levensverhaal van Don Bosco wilde horen was welkom. De vertellers waren verkleed als bekenden van Don Bosco uit Turijn, zoals Don Bosco's moeder, zijn vrienden, zijn stagebegeleider, maar ook dwarsliggers die vanuit hun perspectief op verrassende wijze het verhaal vertelden.

Hoofdverteller was salesiaan Jos Claes. Hij verduidelijkte de lijn van het verhaal. Dat het verhaal van Don Bosco in 2023 nog voortleeft, lieten jongeren uit Don Bosco de Maten horen via een rapnummer. Op dat moment viel de hele zaal stil en werden harten geraakt. Don Bosco de Maten was een gastvrije plek om deze happening te laten plaatsvinden; enthousiasme en vele handen waren beschikbaar om er een gezellige middag van te maken. Voordat de pizzapunten uit Turijn arriveerden konden de aanwezigen nog een kijkje nemen in het jeugd- en jongerencentrum onder begeleiding van jongerenwerkers. Meer dan 50 deelnemers bezochten dit evenement. Een geslaagde dag om Don Bosco en zijn drijfveren beter te leren kennen.

Studiedag voor coördinatoren

Op woensdag 15 november kwamen de coördinatoren van verschillende Don Bosco-organisaties uit Nederland bij elkaar in Assel, voor een studiedag rondom marketing en nieuwe activiteiten. Naast serieuze onderwerpen, was er ook tijd om bij te kletsen tijdens een heerlijke maaltijd.

De verbindende factor van deze bijeenkomst werd vrijwel direct zichtbaar: elk individu die zich binnen de eigen Don Bosco-organisatie met hart en ziel inzet voor jongeren. Vanuit die gedeelde missie werd gekeken naar een nog betere samenwerking tussen de verschillende organisaties. In groepjes werd hierover nagedacht door de deelnemers, waarna de uitkomsten aan de groep werden gepresenteerd. Er zijn mooie nieuwe ideeën aangedragen, waar de komende tijd weer aan kan worden gewerkt.

Vorming

Het avondwoordje werd verzorgd door Hans Decancq, Salesiaan van Don Bosco. Hij benadrukte het belang van kwetsbaar durven zijn als jongerenwerker, iets wat verbindend werkt in relatie tot jongeren en elkaar. “There’s a crack in everything, that’s how the light gets in”, zo herinnerde hij de deelnemers met een quote uit het lied van Leonard Cohen. Bij de afsluiting werd op de studiedag teruggeblikt met termen als ‘zinnig’ en ‘verbindend’. Maar ook ‘leuk om iedereen weer te zien’ en ‘laten we ook eens bij elkaar op locatie afspreken’, werd een aantal keren gehoord.

Inspiratieteksten, verslagen, beleidsstukken

In verband met het nieuwe huisstijlhandboek schreef de stafmedewerker vorming mee aan de vernieuwde teksten rondom visie en missie. Ook leverde zij een artikel aan voor Don Bosco Magazine.

Studiedagen en opleiding

De stafmedewerker vorming Rita Vermeltfoort volgde een retraite onder leiding van André Zegveld in Denekamp.

Boeken en vormingsmateriaal

Er is dit jaar weer materiaal aangeschaft aansluitend bij Don Bosco’s pedagogiek en het thema jeugd en jongeren.

Contact met Don Boscollega’s

De stafmedewerker vorming bezocht Oud-Heverlee en Leuven voor ontmoeting, afstemming, samenwerking en deskundigheidsbevordering met salesianen en collega’s, die verantwoordelijk zijn voor vorming in Vlaanderen.



HARTELIJKHEID



REDELIJKHEID



GELOOF

Communicatie

De stafmedewerker communicatie, Anja Hoogeveen, is verantwoordelijk voor de diverse communicatiewerkzaamheden van Don Bosco Werken Nederland (DBWN) en ondersteunt daarnaast de aangesloten Don Bosco-organisaties bij de promotie van hun werk. Ook treedt de stafmedewerker communicatie op als partner van Don Bosco Media voor de Don Boscoprovincie Vlaanderen & Nederland.

Uitrol nieuwe huisstijl

In 2023 hebben we de huisstijl van Don Bosco doorontwikkeld. Er is nu een huisstijlhandboek, dat zowel door DBWN als door Don Bosco Vlaanderen & Nederland wordt toegepast. De samenwerking tussen deze organisaties breiden we zo steeds verder uit.

De stafmedewerker communicatie heeft in 2023 verschillende bij DBWN aangesloten Don Bosco-organisaties geholpen bij de implementatie van deze nieuwe huisstijl. Zo hebben zij een basispakket ontvangen met briefpapier, enveloppen en visitekaartjes. Deebeetje Kamp heeft ook direct haar website vernieuwd en aangepast op de nieuwe huisstijl. Daaraan heeft Anja Hoogeveen (stafmedewerker communicatie) deels haar ondersteuning verleend, alsmede bij de verzorging van een teamavond waarin zij samen met de hoofdleiding nadacht over de verdere uitrol van de huisstijl binnen Deebeetje. Ditzelfde heeft Anja gedaan voor Dream of Don Bosco. Ook Assel Don Bosco Centrum ontving extra ondersteuning voor de implementatie van de huisstijl op het terrein, in de vorm van informatieborden en bewegwijzering.

Daarnaast heeft de stafmedewerker communicatie Canva Teams opgezet, waarbij alle verantwoordelijken voor communicatie van de verschillende Don Bosco-organisaties zijn aangesloten. Binnen dit Don Boscoteam in Canva is al het merkmateriaal te vinden, van logo's tot huisstijlkleuren en algemene pictogrammen. Daarnaast heeft Anja sjablonen ontwikkeld die voor alle Don Bosco-organisaties te gebruiken zijn, zoals bijvoorbeeld flyers, social media posts, brochures en posters.



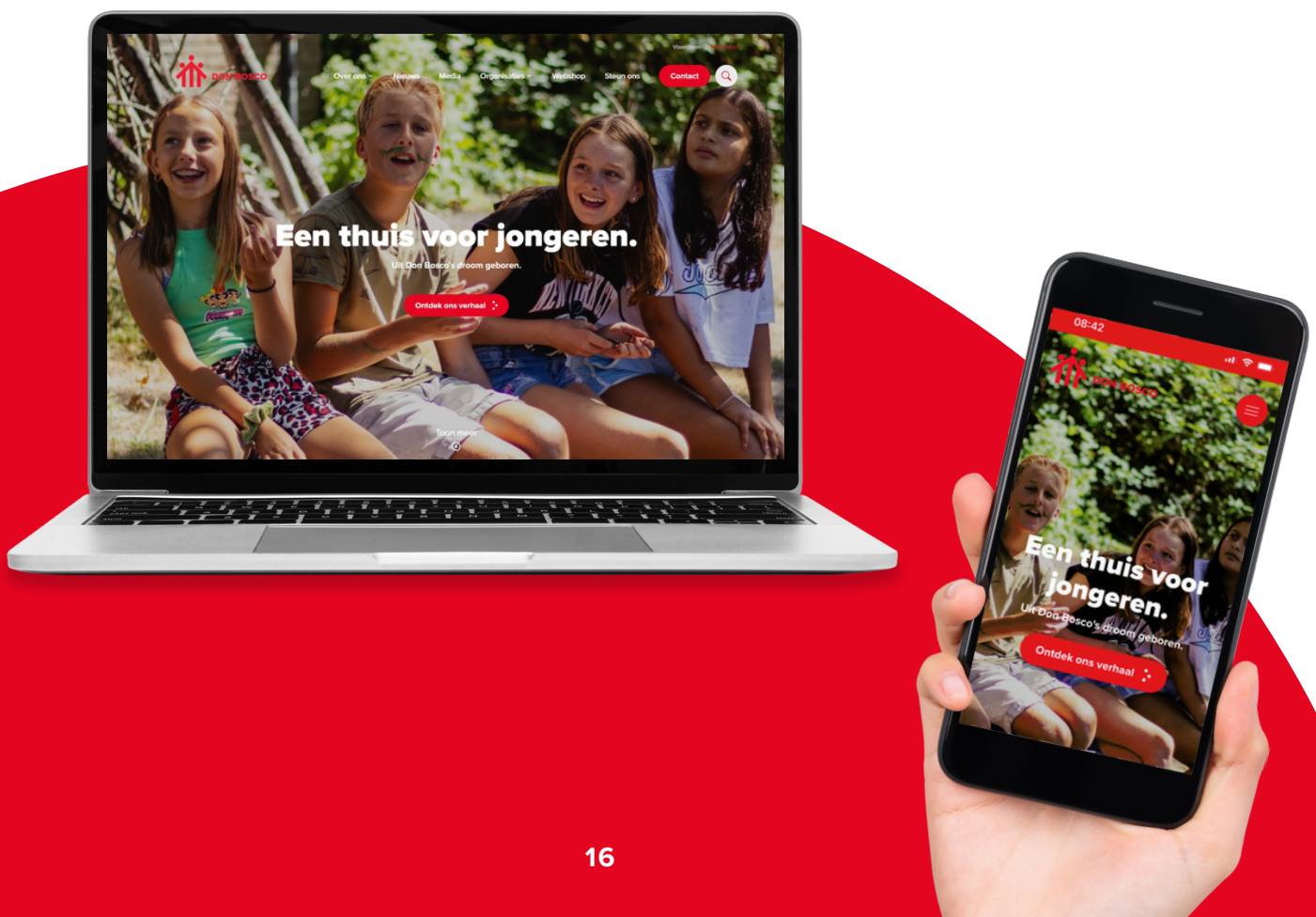
Communicatie

Vernieuwing website

In opvolging van de nieuwe huisstijl is begin 2023 de nieuwe website www.donbosco.nl gelanceerd. De meeste werkzaamheden hiervoor vonden plaats in 2022, maar ook begin 2023 zijn nog veel teksten geschreven en pagina's gemaakt. Dit in nauwe samenwerking met Don Bosco Vlaanderen.

Donbosco.be en donbosco.nl zien er qua presentatie nagenoeg hetzelfde uit, maar we hebben ervoor gezorgd dat deze sites ook onafhankelijk van elkaar te bezoeken zijn. Zo kan er gemakkelijk geswitcht worden tussen Nederland en Vlaanderen, terwijl we toch rekening houden met de verschillen tussen beide landen. Beide sites zijn bovendien helemaal up-to-date gemaakt voor zoekmachines en mobiele apparaten. Op de vernieuwde website staat 'storytelling' centraal: Wie is Don Bosco, wat is de kern van zijn pedagogiek en hoe inspireert hij onze organisaties vandaag de dag in hun manier van werken? Zo willen we het verhaal van Don Bosco blijven vertellen, zowel binnen de Don Boscofamilie als daarbuiten.

Ook is er in 2023 nagedacht over de ontwikkeling van een template-website in de nieuwe huisstijl, die gemakkelijk te kopiëren is voor alle Don Bosco-organisaties in Nederland en Vlaanderen. De stafmedewerker communicatie heeft hiervoor alle randvoorwaarden verzameld en offertes opgevraagd. Momenteel wordt er een template ontwikkeld, die naar verwachting in 2024 wordt gelanceerd en verder uitgerold.



Communicatie

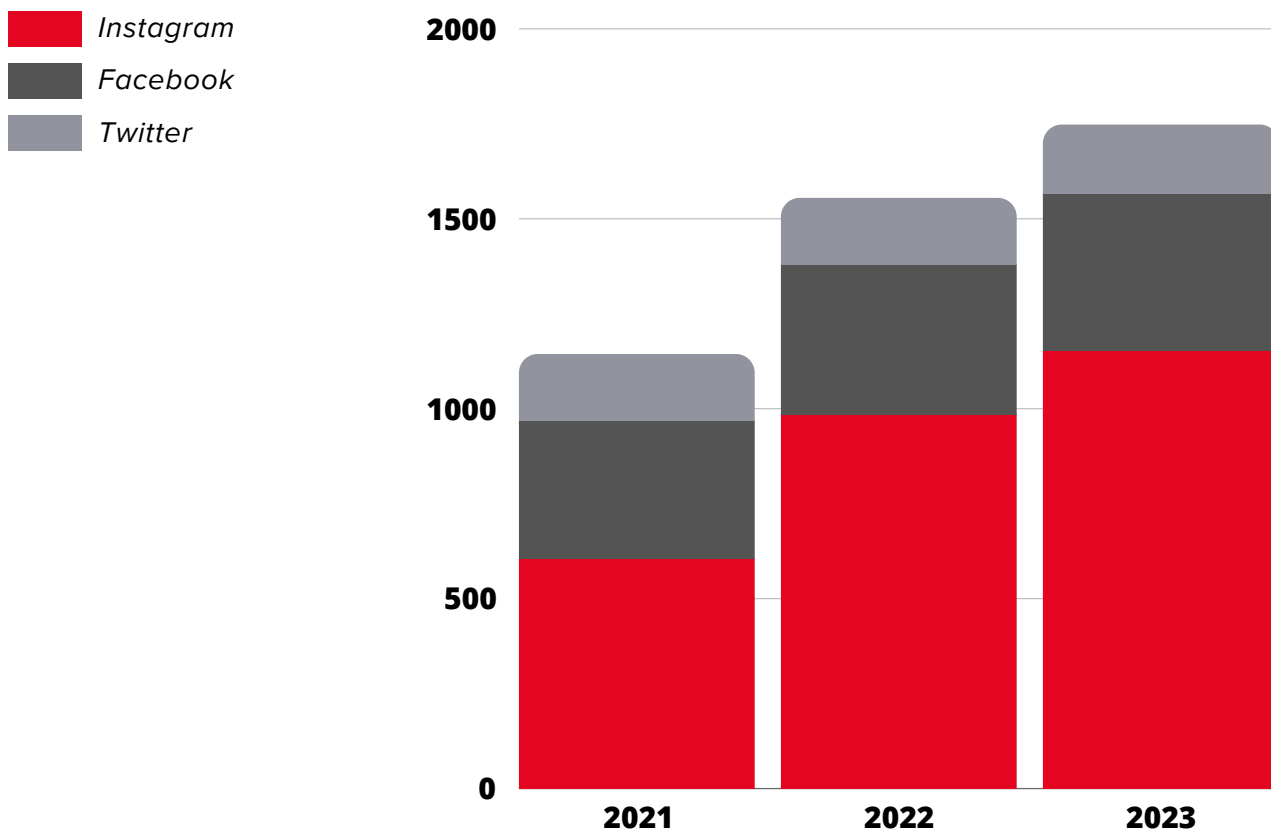
Nieuwsbrief

Ook de uitstraling van onze wekelijkse digitale nieuwsbrief, Don Bosco Digitaal, is door de stafmedewerker communicatie Anja Hoogeveen aangepast op de nieuwe huisstijl. Deze template is tevens beschikbaar voor alle Don Bosco-organisaties in Nederland en Vlaanderen. Nog niet alle organisatie maken hier gebruik van, maar sommigen al wel, zoals Deebeetje Kamp en Assel Don Bosco Centrum.

Sociale Media

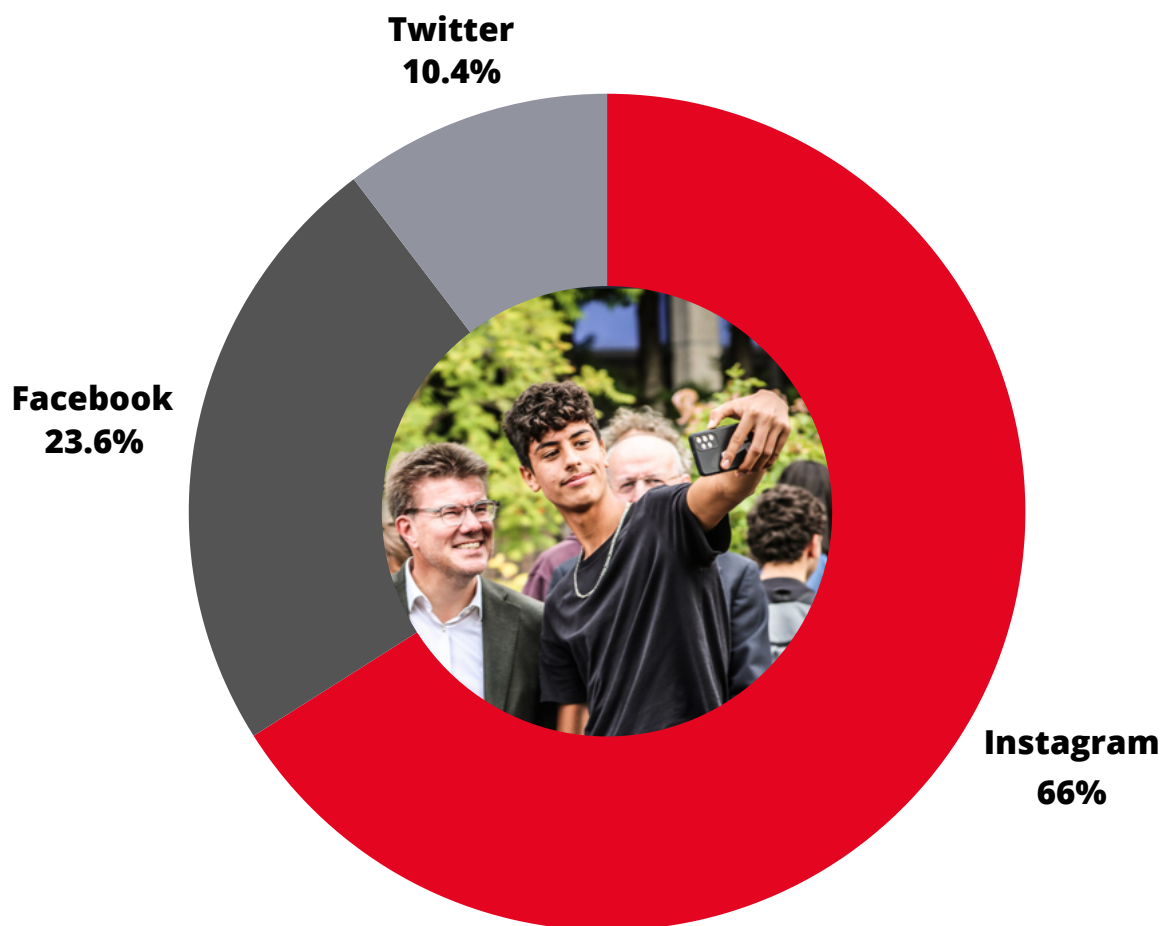
We hebben een flink aantal nieuwe volgers mogen verwelkomen in 2023, waarvan de meeste op Instagram. Dit platform is voor Don Bosco Werken Nederland het meest interessant voor het bereik van jongeren en jongerenwerkers, zowel binnen de Don Boscowereld als daarbuiten. De bij ons aangesloten Don Bosco-organisaties hebben hun eigen sociale media kanalen. Door nieuws en informatie van elkaar te delen, ontstaat er een groter bereik. Don Bosco Werken Nederland deelt nieuws over Don Bosco in Vlaanderen en Nederland, over de aangesloten Don Bosco-organisaties, maar ook over trends en ontwikkelingen die spelen rondom jongeren in het algemeen.

Figuur 1 - Verloop aantal volgers sociale media



Communicatie

Op Facebook en Twitter zien we duidelijk een minder harde groei dan op Instagram. Op Facebook is dit verklaarbaar omdat dit platform sterk inzet op advertentieverkoop aan organisaties. Het organische bereik van bedrijfspagina's lijkt daarom automatisch te worden verlaagd door Facebook, zodat betaalde advertenties worden gestimuleerd. Twitter wordt in 2024 heroverwogen qua inzet, omdat het de vraag is of via dit platform de doelgroep voldoende bereikt wordt. Ook wordt de inzet van nieuwe media zoals TikTok overwogen.



Figuur 2 - Verdeling aantal volgers sociale media

Communicatie

Don Bosco Magazine

Ook Don Bosco Magazine is aangepast op de nieuwe huisstijl en het lezersbestand 'verjongt'. Veel uitschrijvingen komen van oudere lezers, terwijl meer jongeren(werkers) zich inschrijven via de website of sociale media. De verhalen gaan zoveel mogelijk over onderwerpen die jongeren bezighouden en worden verdeeld in rubrieken met korte nieuwsberichten, verdiepende interviews of inspirerende artikelen met een opsommende structuur. Middels QR-codes worden filmpjes of webartikelen gekoppeld aan het magazine. Don Bosco Magazine verschijnt vier keer per jaar en is een uitgave van de Don Boscoprovincie België-Noord en Nederland. De stafmedewerker communicatie maakt deel uit van de redactie. Zij zorgt voor de inhoudelijke bijdragen aan het magazine vanuit Nederland. Wel is het de bedoeling dat het onderscheid tussen artikelen uit Vlaanderen en artikelen uit Nederland zo min mogelijk zichtbaar is. Het is de bedoeling dat artikelen lezers uit beide landen aanspreken.

Inlegvellen

We zijn in 2022 gestart met 'inlegvellen', die worden bijgevoegd in Don Bosco Magazine. Per magazine wordt één inlegvel verspreid, met daarop aandacht voor een speciaal project waar men een gift voor kan geven, rechtstreeks aan de desbetreffende Don Bosco-organisatie. Vanwege het succes is de inzet van het inlegvel gecontinueerd in 2023. In de tabel hieronder is een overzicht te vinden van de projecten per editie van het Don Bosco Magazine en welk bedrag dit heeft opgeleverd voor de betreffende Don Bosco organisatie.

UITGAVE	PROJECT	OPBRENGST
Don Bosco Magazine #1 (februari)	Don Bosco Rijswijk <i>Level Up</i>	€ 480,-
Don Bosco Magazine #2 (mei)	Deebeetje Kamp <i>Kampgeld kinderen in armoede</i>	€ 2.705,-
Don Bosco Magazine #3 (augustus)	Don Bosco Amsterdam <i>Uitje jonge moeders en hun kinderen</i>	€ 1.640,-
Don Bosco Magazine #4 (november)	Salesianen van Don Bosco <i>Bijdrage jongerenwerk</i>	Opbrengst valt onder Stichting Don Bosco Nederland

Figuur 3 - Opbrengst inlegvellen 2023

Communicatie

Promotiemateriaal

Met de ontwikkeling van een nieuwe huisstijl, hebben we ook het bestaande promotiemateriaal onder de loep genomen en nieuwe items toegevoegd. Zo zijn er vlaggen, banieren, flyers en een nieuwe e-mailhandtekening ontwikkeld.

Conferentie Don Bosco Media

Stafmedewerker communicatie Anja Hoogeveen bezocht de conferentie Salesian Bulletin 2023 in Turijn, georganiseerd door de Salesianen van Don Bosco. Zo'n tachtig redacteuren van Don Bosco Media wereldwijd waren hierbij aanwezig. Vanuit Vlaanderen waren Bart Decancq en Tim Bex aanwezig.

Het goed verzorgde programma bood themabijeenkomsten over het salesiaans charisma van Don Bosco Magazine en de rol van printmedia in onze digitale samenleving. De deelnemers hebben met hun internationale collega's nagedacht over de inzet van nieuwe media en er werd tijd vrijgemaakt om elkaar te ontmoeten en te inspireren. Ook zijn de verschillende bekende plaatsen van Don Bosco bezocht in Turijn, Becchi en Chieri, bedoeld om meer kennis op te doen over het leven van Don Bosco in het algemeen en de geschiedenis rondom de opstart van het jongerenwerk.

Het vuur van Don Bosco

In 2023 is de campagne 'het vuur van Don Bosco' bedacht door Don Bosco Media in Vlaanderen. Bosco Base en Don Bosco Vorming & Animatie zijn aangehaakt bij dit project en vanuit Don Bosco Werken Nederland is de stafmedewerker communicatie gevraagd om zich bij de werkgroep aan te sluiten. Aanleiding voor deze campagne zijn alle verschillende Don Bosco-organisaties in Vlaanderen en Nederland, die misschien weleens van elkaar gehoord hebben, maar elkaar niet altijd even goed kennen. Toch brandt in al deze organisaties het vuur van Don Bosco. De campagne is bedoeld om invulling te geven aan dit vuur, elkaar beter te leren kennen en zo de onderlinge verbondenheid te versterken. De campagne wordt begin 2024 gelanceerd en zal in de rest van het jaar via verschillende invalshoeken worden benaderd en uitgewerkt.

Balans 2023

Balans per 31 december 2023 (voor resultaatbestemming)

ACTIVA <i>Bedragen in €</i>	Ref.		31-12-'23		31-12-'22
Materiele vaste activa	1.		769		1.282
Vorderingen op korte termijn	2.				
Debiteuren	2a	24.046		-	
Overige vorderingen	2b	6.749		-	
Vooruitbetaalde kosten	2c	590			-
			31.385		1.311
Liquide middelen	3.		509.946		340.006
<u>TOTAAL</u>			<u>542.100</u>		<u>342.599</u>
PASSIVA <i>Bedragen in €</i>	Ref.	31-12-'23		31-12-'22	
<u>Eigen vermogen</u>	4.				
Weerstandsvermogen		150.000		150.000	
Bestemde Reserve		49.450		49.450	
Vrije reserves		120.217		117.176	
Resultaat kalenderjaar		186.782		3.040	
			506.446		319.666
<u>Kortlopende schulden</u>	5.				
Schulden aan leveranciers	5a	1.135		2.075	
Schulden uit belastingen	5b	7.233		7.094	
Schulden terzake van pensioenen	5c	5.581		4.846	
Nog te betalen bedragen	5d	21.702		8.918	
			35.652		22.933
<u>TOTAAL</u>			<u>542.100</u>		<u>342.599</u>

Staat van baten en lasten

Bedragen in €

	2023	Begroting	2022
BATEN			
Salesianen van Don Bosco	290.811	258.653	258.620
Huurbaten	-	-	38.994
Giften (uit legaten)	204.447	-	-
Giften vrienden Don Bosco	899	-	700
Verkopen materialen/boeken DBWN	349	-	71
Overige baten	8.708	8.000	6.000
Ontvangen rente	46	-	-
	<u>505.260</u>	<u>266.653</u>	<u>304.385</u>
LASTEN			
Subsidie Don Bosco Apeldoorn	9.250	8.000	8.000
Subsidie Don Bosco Rijswijk	41.250	40.000	40.315
Subsidie Stichting ADBC	-	-	-
Subsidie Don Bosco Amsterdam	46.800	30.000	30.000
Subsidie Don Bosco Spirit	22.600	22.600	22.600
Subsidie Don Bosco Deventer	3.850	9.500	3.000
Subsidie Deebeetje Kamp	2.568	1.165	2.200
Subsidie Don Bosco Youthnet NL	6.000	-	-
Subsidie Dream of Don Bosco	3.500	-	-
Personeelskosten	145.573	115.657	123.608
Bestuurskosten	11.386	9.500	8.255
Huurlasten	-	-	38.994
Vorming	1.253	12.731	2.477
Organisatie	18.662	16.000	16.182
Communicatie	3.212	1.500	5.714
Overige activiteiten	2.575	-	-
	<u>318.479</u>	<u>266.653</u>	<u>301.345</u>
RESULTAAT	<u>186.782</u>	-	<u>3.040</u>



Algemene toelichting

Alle in de jaarrekening vermelde bedragen luiden in euro's.

Activiteiten

De activiteiten van Stichting Don Bosco Werken Nederland (DBWN) bestaan uit de inspiratie van Don Bosco levend houden en zijn unieke visie op begeleiding en opvoeding van jeugd en jongeren in praktijk brengen.

Grondslagen voor waardering- en resultaatbepaling

Tenzij anders vermeld worden de activa en passiva gewaardeerd op nominale waarde. Het resultaat wordt bepaald als het verschil tussen de baten en alle hiermee verbonden kosten en andere aan het verslagjaar toe te rekenen lasten. Met ingang van het boekjaar 2023 is een reservering gevormd voor de schuld uit hoofde van niet opgenomen vakantiedagen. De vergelijkende cijfers over 2022 zijn niet aangepast. Stichting DBWN heeft geen winstoogmerk.

Toelichting op de balans

1. Materiële vaste activa

Betreft computerapparatuur, de afschrijvingsduur bedraagt drie jaar.

	31-12-2023	31-12-2022
Boekwaarde 1/1	1.282	1.538
Investerings	-	-
Afschrijving	513	256
Boekwaarde 31/12	769	1.282
Aanschafwaarde	1.538	1.538
Cumulatieve afschrijving	769	256
Boekwaarde 31/12	769	1.282

2. Vorderingen op korte termijn

2a. Debiteuren	31-12-2023	31-12-2022
Stichting Don Bosco (salariskosten)	24.012	-
Overige vorderingen particulieren	34	-
Totaal	24.046	-

2b. Overige vorderingen

Betreft een vordering uit hoofde van te ontvangen uitkeringen over 2023 vanuit de ziekteverzuimverzekering.

2c. Vooruitbetaalde kosten

Betreft vooruitbetaalde bedragen voor het jaar 2024, welke is samengesteld uit:

	31-12-2023	31-12-2022
Abonnement YOUNGHOLY	-	429
Assurantiepremie Re-integratiedesk	468	-
Assurantiepremie ziekteverzuimverzekering	-	756
Assurantiepremie ongevallenverzekering	122	-
Assurantiepremie AVB bedrijven	-	126
Totaal:	590	1.311

3. Liquide middelen

De liquide middelen zijn verdeeld over verschillende bankrekeningen, welke vrij ter beschikking staan van de Stichting.

Toelichting op de balans

4. Eigen vermogen

Krachtens een besluit van het bestuur in 2014 is besloten om een minimaal vereist vermogen van 150.000 aan te houden als weerstandsvermogen.

Krachtens een besluit van het bestuur in 2021 is besloten om baten uit hoofde van ontvangen legaten in voorgaande jaren toe te voegen aan een bestemde reserve.

Overige in voorgaande jaren behaalde resultaten worden toegevoegd aan de vrije reserves. Deze reserves zijn bedoeld om toekomstige exploitatieverliezen te kunnen opvangen.

5. Kortlopende schulden

5a. Schulden aan leveranciers

Betreft schulden uit hoofde van nog niet betaalde inkoopfacturen per balansdatum.

5b. Schulden uit belastingen

Betreft schulden uit hoofde van nog niet betaalde loonheffingen over 2023.

5c. Schulden terzake van pensioenen

Betreft af te dragen premies aan het pensioenfonds,

5d. Nog te betalen bedragen

Het saldo nog te betalen bedragen is als volgt samengesteld:

	31-12-2023	31-12-2022
Te betalen netto salaris	-	1.545
Te betalen PAWW premies	51	32
Reservering vakantiegeld	5.497	4.387
Reservering niet opgenomen vakantiedagen	8.625	-
Subsidie Don Bosco Deventer	3.850	-
Kosten Raad van werken	-	517
Eindafrekening ADBC	1.275	-
Kosten accountant	2.400	2.283
Kosten administratiekantoor	-	153
Overige	3	1
Totaal	21.702	8.918

6. Niet uit de balans blijkende rechten en verplichtingen

Er zijn geen niet uit de balans blijkende rechten en / of verplichtingen bekend.

BEOORDELINGSVERKLARING VAN DE ONAFHANKELIJKE ACCOUNTANT

Aan: het Bestuur van Stichting Don Bosco Werken Nederland

Onze conclusie

Wij hebben de in dit verslag op bladzijde 21 tot en met bladzijde 25 opgenomen jaarrekening 2023 van Stichting Don Bosco Werken Nederland te Hoog Soeren beoordeeld.

Op grond van onze beoordeling hebben wij geen reden om te veronderstellen dat de in dit rapport opgenomen jaarrekening geen getrouw beeld geeft van de grootte en de samenstelling van het vermogen van Stichting Don Bosco Werken Nederland per 31 december 2023 en van het resultaat over 2023 in overeenstemming met in Nederland algemeen aanvaarde grondslagen voor financiële verslaggeving.

De jaarrekening bestaat uit:

- de balans per 31 december 2023;
- de winst- en verliesrekening over 2023; en
- de toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

De basis voor onze conclusie

Wij hebben onze beoordeling verricht in overeenstemming met Nederlands recht, waaronder de Nederlandse Standaard 2400 'Opdrachten tot het beoordelen van financiële overzichten'. Deze beoordeling is gericht op het verkrijgen van een beperkte mate van zekerheid. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de sectie 'Onze verantwoordelijkheden voor de beoordeling van de jaarrekening'.

Wij zijn onafhankelijk van Stichting Don Bosco Werken Nederland zoals vereist in de Verordening inzake de onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten (ViO) en andere relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Daarnaast hebben wij voldaan aan de Verordening gedrags- en beroepsregels accountants (VGBA).

Wij vinden dat de door ons verkregen assurance-informatie voldoende en geschikt is als basis voor onze conclusie.

Verantwoordelijkheden van het bestuur voor de jaarrekening

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opmaken en getrouw weergeven van de jaarrekening in overeenstemming met in Nederland algemeen aanvaarde grondslagen voor financiële verslaggeving. In dit kader is het bestuur verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing die het bestuur noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fouten of fraude.

Onze verantwoordelijkheden voor de beoordeling van de jaarrekening

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een beoordelingsopdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte assurance-informatie verkrijgen voor de door ons af te geven conclusie.

De mate van zekerheid die wordt verkregen bij een beoordelingsopdracht is aanzienlijk lager dan de zekerheid die wordt verkregen bij een controleopdracht verricht in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden. Derhalve brengen wij geen controleoordeel tot uitdrukking.

Wij hebben deze beoordeling professioneel kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse Standaard 2400.

Onze beoordeling bestond onder andere uit:

- Het verwerven van inzicht in de entiteit en haar omgeving en in het van toepassing zijnde stelsel inzake financiële verslaggeving, om gebieden in de jaarrekening te kunnen identificeren waar het waarschijnlijk is dat zich risico's op afwijkingen van materieel belang voor zullen doen als gevolg van fouten of fraude, het in reactie hierop opzetten en uitvoeren van werkzaamheden om op die gebieden in te spelen en het verkrijgen van assurance-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor onze conclusie;
- Het verkrijgen van inzicht in de administratieve systemen en administratie van de entiteit en het overwegen of deze gegevens opleveren die adequaat zijn voor het doel van het uitvoeren van cijferanalyses;
- Het inwinnen van inlichtingen bij het bestuur en andere functionarissen van de entiteit;
- Het uitvoeren van cijferanalyses met betrekking tot de informatie opgenomen in de jaarrekening;
- Het verkrijgen van assurance-informatie dat de jaarrekening overeenstemt met of aansluit op de onderliggende administratie van de entiteit;
- Het evalueren van de verkregen assurance-informatie;
- Het overwegen van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving en het evalueren of de door het bestuur gemaakte schattingen redelijk lijken;
- Het overwegen van de algehele presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen; en
- Het overwegen of de jaarrekening, inclusief de gerelateerde toelichtingen, een getrouw beeld lijkt te geven van de onderliggende transacties en gebeurtenissen.

Zeewolde, 31 mei 2024

Acoban Accountants

A.C. Bouwman RA