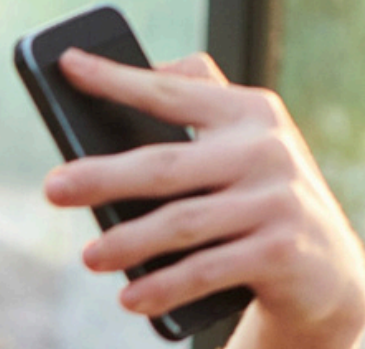




DON BOSCO
Werken Nederland



2025

Jaarverslag

Woorden van de voorzitter

We kijken weer terug op een veelbewogen 2025. Don Bosco Werken Nederland heeft zich het afgelopen jaar verder ontwikkeld in het sociaal veiligheidsbeleid voor en met de Don Bosco-organisaties. Samen met de bij ons aangesloten organisaties geven wij vorm aan het pedagogische en spirituele erfgoed van Don Bosco, vertaald naar deze tijd. Zo dragen wij eraan bij dat jeugd en jongeren zich kunnen blijven ontwikkelen - op een veilige manier - tot verantwoordelijke mensen voor zichzelf en hun omgeving.

Er is een werkgroep Vorming opgericht, mede door het vertrek van onze stafmedewerker Vorming. De samenwerking met Don Bosco Vorming & Animatie uit Vlaanderen werd in 2025 verder geïntensiveerd.

Don Bosco's droom willen we blijven verwezenlijken: jongeren in staat stellen het beste uit zichzelf te halen. Wij als Don Bosco Werken Nederland hopen een ondersteunende rol te mogen en kunnen spelen voor de bij ons aangesloten organisaties.

Er wordt bij de verschillende organisaties hard gewerkt aan de toekomst. In Apeldoorn aan een nieuwe locatie, zo ook in Rijswijk. In Assel wordt er aan een nieuw in te vullen concept gebouwd voor zowel de gemeenschap als het centrum. U kunt het allemaal lezen in dit jaarverslag.

Het bestuur dankt iedereen die zich het afgelopen jaar heeft ingezet voor het werk van Don Bosco en de jeugd en jongeren, op welke manier dan ook.

Met hartelijke groet,
mede namens het voltallige bestuur

Cora Snoeren

Voorzitter



Inhoudsopgave

Inleiding en achtergrond	3
Visie en missie	4
Onze organisatie	6
Vorming	12
Communicatie	14
Balans 2025	17
Staat van baten en lasten 2025	18
Algemene toelichting	19

Wie met zijn tijd mee wil gaan, moet zich laten leiden door jongeren.

- DON BOSCO -

Inleiding en achtergrond

Ons verhaal begint bij de Italiaanse priester Don Bosco, die zich in de negentiende eeuw ontfermde over straatkinderen in Turijn. Zijn pedagogische stijl kende een geheel eigen benadering. Hij wilde de jongeren kansen bieden voor een goede toekomst en richtte opvanghuizen voor hen op.

Deze huizen noemde hij 'oratorio' (jongerenwerken). Het waren tegelijkertijd een thuis, school, speelplaats én zinplek voor de jongeren. Zo bood Don Bosco hen een solide basis van waaruit ze zich verder konden ontwikkelen.

Naar zijn voorbeeld willen wij een thuis zijn voor alle jongeren.

**Een thuis
voor
jongeren.**



Visie en missie

Onze missie

Met Don Bosco als inspiratiebron hebben wij als doel om (kwetsbare) jongeren een warme en veilige omgeving te bieden. Dit doen wij door aangesloten jongerenorganisaties te ondersteunen op het gebied van financiën, vorming en communicatie. Zo willen wij de kennis over en de toepassing van Don Bosco's unieke pedagogiek in Nederland verder verstevigen én uitbreiden.

Onze visie

In deze jongerenorganisaties worden jeugd en jongeren in de eerste plaats erkend en gewaardeerd om wie ze zijn. De ongedwongen sfeer biedt hen de kans om talenten te ontwikkelen en mogelijkheden te ontdekken. Zo staat in iedere Don Bosco-organisatie de jongere centraal. Wekelijks komen honderden jongeren in de bij ons aangesloten jeugdcentra, hulpinstanties en (vakantie)kampen bijeen.

Preventief pedagogische aanpak

Don Bosco's omgang met jongeren rustte op drie pijlers: hartelijkheid, redelijkheid en geloof. Daarmee vertrouwde hij respectievelijk op de kracht van het hart, de kracht van het verstand en de kracht van God. Zo kon hij jongeren ontmoeten in een klimaat van vriendschap, vertrouwen en dialoog.

Don Bosco's aanpak is nog steeds actueel en wij hebben deze vertaald naar de preventief pedagogische aanpak. De verbondenheid tussen jongerenwerker en jongere is daarbij cruciaal. De relatie tussen hen wordt gekenmerkt door 'er te zijn' met begrip, geloof en liefde. Het is dé hefboom om jongeren uit te dagen om als vrije mensen hun talenten te ontplooiën, verantwoordelijkheid op zich te nemen en zin in hun leven te herkennen. Zo biedt elke Don Bosco-organisatie jongeren kansen op een toekomst, waarin ze tot hun recht komen in al hun menselijke dimensies. Dat is nog steeds het doel van deze unieke pedagogiek.

Het is dé hefboom om jongeren uit te dagen hun talenten te ontwikkelen.



Visie en missie

Oratoriocriterium

De vier elementen uit de preventief pedagogisch aanpak noemen we het oratoriocriterium. Iedere Don Bosco-organisatie is op die manier:

- een **thuis** waar iedereen zichzelf kan zijn in een hartelijke, ongedwongen sfeer;
- een **school** waar elke jongere de kans krijgt op een persoonlijke en een op de jongere aangepaste ontwikkeling door te maken;
- een **speelplaats** waar jongeren de ruimte krijgen om zich uit te leven, maar ook verantwoordelijkheid te leren nemen;
- een **zinplek** waar jongeren richting mogen vinden in hun innerlijke wereld van dromen, diepe drijfveren, idealen en geloven. Het geeft ruimte aan de zoektocht naar zingeving die van nature in elke jongere aanwezig is en een uitweg zoekt.



THUIS
VERBONDENHEID



SCHOOL
VERANTWOORDELIJKHEID



SPEELPLAATS
VRIJHEID



ZINPLEK
ZINGEVING

Organisatie

Bestuur

De samenstelling van het bestuur is per 31 december 2025 als volgt:

- Voorzitter: mevrouw C. Snoeren - Olsthoorn, benoemd per 25 oktober 2021, herbenoemd per 1 juli 2025 en gekozen tot voorzitter per 1 juli 2023.
- Secretaris: mevrouw S. Hoogerheijde, benoemd per 29 november 2021, herbenoemd per 1 juli 2025 en gekozen tot secretaris per 1 juli 2023.
- Penningmeester: de heer R. Olsthoorn, benoemd per 5 november 2021 en herbenoemd per 1 juli 2025.
- Bestuurslid: de heer W. Flapper sdb, benoemd per 1 september 2011 en herbenoemd per 1 juli 2022 voor de kwaliteitszetel namens de Salesianen van Don Bosco;
- Bestuurslid: mevrouw L. Harleman, benoemd per 1 februari 2024.

Het bestuur heeft in 2025 tien keer vergaderd over onder andere de volgende onderwerpen:

- De (financiële) situatie van de verschillende Don Bosco-organisaties;
- De jaarlijkse herziening van de Wet Bestuur en Toezicht Rechtspersonen (WBTR);
- Het initiëren van een werkgroep Vorming;
- De ontwikkeling van een algemene brochure over Don Bosco;
- Een herziening van de statuten van DBWN waardoor de Financiële Commissie meer bevoegdheden krijgt;
- De organisatie en evaluatie van de studiedag 2025 voor medewerkers van de aangesloten organisaties;
- Het ter beschikking stellen van een sociaal veiligheidsbeleid dat toegepast kan worden op alle aangesloten organisaties;
- Voortgang van de projectgroep Assel;
- Voorbereidingen en evaluaties van de vergaderingen van de raad van werken en de vergadering met de provinciale raad;
- Jaarverslag 2024, begroting 2026 en meerjarenraming 2026-2028.

In oktober en november zijn er jaargesprekken gevoerd met de besturen van de aangesloten stichtingen over de door hen ingediende jaarverslagen, begrotingen en budgetaanvragen. Ook was er tijdens deze gesprekken aandacht voor de actualiteiten die zich binnen de verschillende aangesloten organisaties afspeelden. Het zijn altijd prettige en open gesprekken op bestuurlijk niveau, waardoor DBWN op de hoogte blijft van het reilen en zeilen van de aangesloten Don Bosco-organisaties.



Organisatie

Raad van Werken

Raad van werken De raad van werken heeft in 2025 tweemaal op locatie vergaderd onder voorzitterschap van Harm Jonker, voorzitter van het bestuur van Don Bosco Deventer. In mei vond de vergadering plaats bij Don Bosco Apeldoorn, locatie De Maten, en in november in Assel. De bijeenkomsten begonnen met een informeel diner, waarna tijdens de vergaderingen de volgende onderwerpen werden besproken:

- Jaarverslag 2024, inclusief de brief van de financiële commissie;
- Begroting 2026 en meerjarenraming 2027 - 2028, inclusief de brief van de financiële commissie;
- Ontwikkelingen binnen de aangesloten Don Bosco-organisaties;
- Herbenoeming van drie bestuursleden van DBWN;
- De voorgenomen statutenwijziging van DBWN;
- De financiële afwikkeling van Don Bosco Spirit;
- De bijdrage die DBWN beschikbaar stelt voor de doorgevoerde huurverhogingen van Assel Don Bosco Centrum;
- De werkwijze van de nieuwe werkgroep “Vorming” met informatie over de Turijnreis 2026 en de studiedag 2026.

Provinciale Raad

Het bestuur vergadert één keer per jaar met de provinciale raad van de Salesianen van Don Bosco van de provincie België Noord en Nederland. Hierbij kwamen de volgende onderwerpen aan de orde:

- De financiële verantwoording van DBWN: jaarverslag 2024, begroting 2025 en meerjarenraming 2026 - 2027;
- Een verslag van het Algemeen Kapittel
- De ontwikkelingen binnen de bij DBWN aangesloten Don Bosco-organisaties;
- De ontwikkelingen van de salesiaanse gemeenschappen in Vlaanderen en Nederland;
- Een verslag van de vormingsactiviteiten in Nederland.

Financiële commissie

De financiële commissie heeft als taak het bestuur en de raad van werken te adviseren op financieel gebied. Daarnaast voert zij vanaf 2026 controles uit op de boekhouding, omdat er geen gebruik meer wordt gemaakt van een beoordelingsverklaring van een accountant. In 2018 zijn twee onafhankelijke leden benoemd, namelijk de heer W.M.B. Gunst sdb (voorheen provinciaal econoom van de provincie België Noord en Nederland) en de heer Drs. W.J.G.M. Eggenkamp (bedrijfseconoom). De financiële commissie heeft in 2025 tweemaal vergaderd. Tijdens deze vergaderingen is de jaarrekening 2024 uitgebreid besproken en de begroting 2026 en meerjarenraming 2027 - 2028. De uitkomsten van deze vergaderingen zijn verwoord in brieven die behandeld werden tijdens de vergaderingen van de raad van werken.

Organisatie

Vertrouwenscommissie

De vertrouwenscommissie bestaat uit twee onafhankelijke personen, waarbij bewust is gekozen voor een man en een vrouw. In 2025 zijn er geen klachten binnengekomen.

Personeel

Er zijn twee beroepskrachten parttime in dienst bij Don Bosco Werken Nederland:

- Stafmedewerker algemeen: Jacqueline Douven;
- Stafmedewerker communicatie: Anja Hoogeveen.

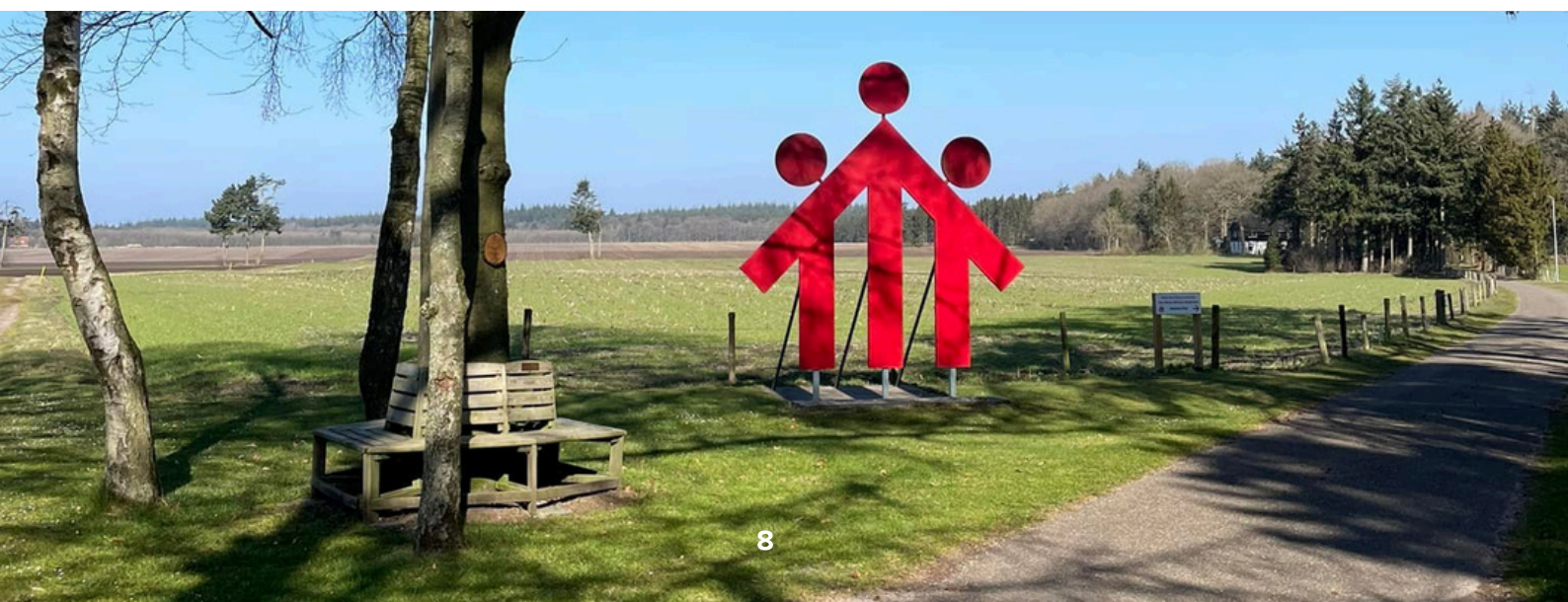
Aangesloten Don Bosco-organisaties

De volgende Don Bosco-organisaties zijn met een convenant bij DBWN aangesloten:

- Stichting Assel Don Bosco Centrum, Pomphulweg 106, 7346 AN te Hoog Soeren;
- Stichting Don Bosco Amsterdam, Admiraal de Ruijterweg 408, 1055 ND te Amsterdam;
- Stichting Don Bosco Apeldoorn, Zilverschoon 114, 7322 GK te Apeldoorn;
- Stichting Don Bosco Deventer, Zwolseweg 190 A, 7412 AT te Deventer;
- Stichting Dream of Don Bosco, Pomphulweg 106, 7346 AN te Hoog Soeren;
- Stichting Jeugd- en Jongerenavakanties Don Bosco (Deebeetje Kamp), Pomphulweg 104, 7346 AN te Hoog Soeren;
- Stichting Don Bosco Rijswijk, Don Boscolaantje 3, 2283 TL te Rijswijk;
- Stichting Don Bosco Youthnet, Pomphulweg 106, 7346 AN te Hoog Soeren.

Assel Don Bosco Centrum

Assel Don Bosco Centrum (ADBC) is een centrum voor spiritualiteit, duurzaamheid en ecologie. Het biedt op de eerste plaats activiteiten en ruimte aan jongeren om zichzelf te ontwikkelen, relaties te leggen met anderen, zin te geven aan hun leven en op te groeien tot zelfstandige, verantwoordelijke burgers. Ook volwassenen kunnen gebruik maken van de accommodaties wanneer dit binnen de kaders valt van de missie van ADBC. Het gedachtegoed van Don Bosco vormt bij dit alles de inspiratiebron.



Organisatie

Stichting Don Bosco Amsterdam Stichting

Don Bosco Amsterdam is een vrijwilligersorganisatie voor en door jongeren van 17 tot 27 jaar. Het project van de stichting is Straatvisie. De coördinatoren van Straatvisie organiseren samen met stagiaires en vrijwilligers activiteiten voor dak- en thuisloze jongeren en jonge moeders in Amsterdam. De activiteiten zijn laagdrempelig en staan in het kader van verbinding, stemgeving, ontmoeting en empowerment.

Stichting Don Bosco Apeldoorn

Don Bosco Apeldoorn biedt een tweede thuis aan jongeren, een veilige vertrouwde omgeving waar zij vooral zichzelf kunnen zijn en, wanneer dat nodig is, een luisterend oor kunnen vinden. Don Bosco Apeldoorn vindt het belangrijk dat jongeren centraal staan en werkt niet alleen vanuit hun behoefte, maar ook echt sámen met hen. Samen worden verschillende activiteiten georganiseerd zoals game avonden, meidenmiddagen, disco's en sportactiviteiten, maar er zijn ook twee prachtige muziekstudio's waar gericht wordt gewerkt aan talentontwikkeling, een belangrijk onderdeel van het contact met de jongere. Dit alles wordt gedaan vanuit twee mooie locaties die de basis vormen van Don Bosco Apeldoorn. Vanuit daar wordt verbinding gelegd met de wijk waar de jongeren zich in begeven, maar ook met school en thuis. Op deze manier staat Don Bosco Apeldoorn sterk in contact met zowel de jongeren als hun directe omgeving.

Stichting Don Bosco Deventer

Don Bosco Deventer houdt zich bezig met het ontwikkelen en uitvoeren van projecten voor jeugd, jongeren en jongvolwassenen in Deventer en omgeving. Momenteel zijn er de volgende projecten:

- Jongerenpanel: geeft de gemeente gevraagd en ongevraagd advies over het beleid voor (kwetsbare) jongeren in de gemeente Deventer;
- “Terug naar het normale leven” helpt jongeren om hun weg naar een 'normaal leven' in te vullen. Een normale wens voor veel jongeren van 18-/+. Eigenlijk zoeken we allemaal huisje, boompje, beestje. Maar hoe? Een duidelijk pad is er niet te bewandelen, maar we kunnen wel zorgen dat je die weg niet alleen in hoeft te slaan;
- Op stadscamping De Worp in Deventer wordt in de zomer een zespersoons Bell-tent opgezet. Deze is kosteloos beschikbaar voor jongeren en jonge gezinnen die anders geen vakantie kunnen vieren.

Stichting Jeugd- en Jongerenvakanties Don Bosco (Deebeetje Kamp)

Stichting Jeugd- en Jongerenvakanties Don Bosco organiseert jeugd- en jongerenvakanties, om langs deze weg een bijdrage te kunnen leveren aan een gezonde harmonische ontplooiing van jeugdigen en jongeren. Zij doet dit volgens de benaderingswijze en vanuit de geest van Don Bosco. Een familiair klimaat is hierbij van groot belang, waarin alle betrokkenen elkaar respecteren en waarderen. Inzet, sociaal gedrag, een goede omgang met elkaar, het waarderen van elkaar en weten dat iedereen zijn goede kanten heeft, zijn zaken die hoog in het vaandel staan. Ieder kind en elke jongere is uniek en wordt bij Deebeetje gewaardeerd om wie hij of zij is.

Organisatie

Dream of Don Bosco

Dream of Don Bosco is een landelijke stichting die zich richt op jonge ouders met kinderen (6 tot 12 jaar), tieners (12 tot 16 jaar) en jongeren (16 jaar en ouder). De community bestaat grotendeels uit christelijke jongeren met een migratieachtergrond, voornamelijk uit het Midden-Oosten. Voor zowel de kinderen, tieners als jongeren organiseert Dream of Don Bosco wekelijks een online catechisatieles en daarnaast organiseren zij voor zowel de tieners als jongeren tweemaal per jaar een kampweekend in Assel. Inmiddels is een community ontstaan van ongeveer 100 tot 120 mensen die elkaar tijdens deze activiteiten ontmoeten. De droom van Dream of Don Bosco is om deze community uit te bouwen en daarmee een veilige basis te creëren. Enerzijds door meer (regionale) activiteiten te faciliteren voor de verschillende doelgroepen en door meer in te zetten op leiderschap, waardoor de regio's ook meer zelfsturend worden.

Stichting Don Bosco Rijswijk

Don Bosco Rijswijk is een multicultureel centrum voor jeugd en jongeren. Gedurende het jaar verzorgen zij (met behulp van medewerkers en vrijwilligers) educatieve en recreatieve activiteiten zoals een kookclub, vakantie-activiteiten en verschillende cursussen. Alle activiteiten zijn toegankelijk voor kinderen met een beperking en er is extra aandacht voor kinderen uit een moeilijke thuissituatie en/of kinderen die opgroeien in armoede. Ook zijn er jaarlijks evenementen en er wordt tussenschoolse opvang aangeboden. Don Bosco Rijswijk beschikt over een aantal zalen voor verhuur voor met name activiteiten op het gebied van cultuur, welzijn en zorg, uitgevoerd door verenigingen, non-profit organisaties of kleine zelfstandigen. Denk hierbij aan repetities en uitvoeringen, trainingen, teambuilding of het vieren van een heuglijke gebeurtenis.

Don Bosco Youthnet Nederland

Stichting Don Bosco Youthnet Nederland is een (inter)nationale organisatie, gericht op integrale ontwikkeling van jongeren op persoonlijk en sociaal vlak. Met het gedachtegoed en de visie van Don Bosco zelf als inspiratiebron, brengt Youthnet Nederland jongeren uit heel Europa samen door middel van:

- het organiseren van internationale jongerenuitwisselingen;
- het uitzenden van jongeren om vrijwilligerswerk te doen in het buitenland;
- en andersom door jongeren uit heel Europa te ontvangen om vrijwilligerswerk te doen in Nederland.

Zo ondersteunt Don Bosco Youthnet Nederland jongeren om zichzelf te ontwikkelen en het beste uit zichzelf te halen. Daarnaast ondersteunt Don Bosco Youthnet Nederland andere Don Bosco organisaties en jongerenorganisaties bij het aanvragen van (inter)nationale projecten. Ook organiseren zij verschillende seminars en trainingen in Nederland en Europa. Zo willen zij jongeren en jongerenwerkers samenbrengen.

Vorming

Het jaar 2025 stond binnen Don Bosco Werken Nederland in het teken van heroriëntatie en gezamenlijke vernieuwing. Er is bewust voor gekozen om geen nieuwe stafmedewerker Vorming aan te stellen, maar deze verantwoordelijkheid breder te beleggen binnen de organisatie. Dit heeft geleid tot de oprichting van een werkgroep Vorming, waarin kennis, ervaring en betrokkenheid samenkomen. Vanuit deze nieuwe structuur is gewerkt aan een duurzame en toekomstgerichte invulling van vorming, passend bij de behoeften van de verschillende Don Bosco-organisaties in Nederland.

Samen bouwen aan een nieuw vormingsaanbod

De werkgroep Vorming is in 2025 actief aan de slag gegaan met het verkennen, ontwikkelen en structureren van een eigentijds vormingsaanbod. In dit proces is nadrukkelijk gekeken naar differentiatie in doelgroepen en niveaus. Er wordt gewerkt aan een aanbod dat aansluit bij zowel beginnende medewerkers en vrijwilligers als ook bij meer ervaren krachten die behoefte hebben aan verdieping. Als belangrijke stap in dit traject heeft de werkgroep een presentatie verzorgd waarin de contouren van deze nieuwe aanpak zijn gedeeld. Dit bood niet alleen richting, maar ook inspiratie en draagvlak voor de verdere ontwikkeling van vorming binnen de organisatie.



Vorming

Samenwerking met Vlaanderen

Een waardevolle impuls in dit proces is de samenwerking met Don Bosco Vorming & Animatie uit Vlaanderen. In 2025 stond deze samenwerking vooral in het teken van kennismaking en uitwisseling. De Vlaamse collega's hebben actief meegedacht met de werkgroep en hun expertise gedeeld, wat heeft bijgedragen aan het scherper krijgen van de visie en mogelijkheden voor vorming in Nederland. Deze samenwerking vormt een stevige basis om in de toekomst verder uit te bouwen naar een concreet en gezamenlijk vormingsaanbod.

Studiedag: ontmoeting en verdieping

Op 25 februari 2025 vond de jaarlijkse studiedag plaats in Rijswijk. Voor het eerst namen zowel bestuurders als medewerkers gezamenlijk deel, wat zorgde voor een brede en waardevolle uitwisseling van perspectieven. Tijdens deze inspirerende middag stond het thema sociale veiligheid centraal. Deelnemers werden meegenomen in het sociaal veiligheidsbeleid en gingen vervolgens in een interactieve workshop aan de slag met safeguarding-vraagstukken binnen hun eigen praktijk. Dit leverde niet alleen nieuwe inzichten op, maar ook concrete handvatten voor de dagelijkse praktijk. De aanwezigheid van Don Bosco Vorming & Animatie uit Vlaanderen gaf een extra dimensie aan de dag, doordat ervaringen en werkwijzen over de landsgrenzen heen werden gedeeld. Daarnaast was er aandacht voor ontwikkelingen binnen communicatie en de toekomstplannen van Don Bosco in Assel. Zoals gebruikelijk werd de dag afgesloten met een gezamenlijke maaltijd, waarin ontmoeting en verbondenheid centraal stonden. De bezinningsmomenten droegen bij aan de herkenbare salesiaanse sfeer van inspiratie en reflectie.



Vorming

Praktische ondersteuning: sociaal veiligheidsbeleid

Een belangrijk resultaat van 2025 is de ontwikkeling en verspreiding van een template voor het sociaal veiligheidsbeleid. Don Bosco-organisaties hebben hiermee een concreet instrument in handen gekregen om dit beleid op maat te maken voor hun eigen vestiging en dit zichtbaar te maken, onder andere via hun eigen communicatiekanalen. Hiermee is een belangrijke stap gezet in het versterken van een veilige omgeving voor jongeren en medewerkers binnen alle aangesloten organisaties.

Online vorming: zichtbaar en toegankelijk

Naast fysieke bijeenkomsten blijft online vorming een belangrijke pijler binnen Don Bosco Werken Nederland. Via nieuwsartikelen, het Don Bosco Magazine en sociale media wordt het gedachtegoed van Don Bosco op een toegankelijke manier gedeeld met een breed publiek. Deze online content biedt ruimte voor inspiratie, bezinning en verdieping, en sluit aan bij actuele thema's en momenten in het jaar. Daarmee blijft de salesiaanse visie ook in de digitale omgeving levend en relevant voor zowel medewerkers, vrijwilligers als jongeren.

Vooruitblik 2025

Met de stappen die in 2025 zijn gezet, is een fundament gelegd voor de verdere ontwikkeling van vorming binnen Don Bosco Werken Nederland. De werkgroep Vorming zal in de komende periode het ontwikkelde kader verder uitwerken tot een concreet en samenhangend aanbod. De samenwerking met Vlaanderen biedt daarbij kansen voor verdere verdieping en verbreding. Vanuit een gedeelde verantwoordelijkheid en met oog voor de diversiteit binnen de organisatie wordt gebouwd aan een vormingspraktijk die inspireert, verbindt en ondersteunt. Zo blijft het gedachtegoed van Don Bosco ook in de toekomst een levende bron van richting en motivatie voor iedereen die zich inzet voor jongeren.



Communicatie

In een wereld waarin communicatie voortdurend verandert en jongeren zich steeds meer online bewegen, blijft het essentieel om als Don Bosco Werken Nederland zichtbaar, herkenbaar en relevant te zijn. Communicatie is daarbij niet alleen een middel om informatie te delen, maar vooral een manier om verbinding te creëren: tussen jongeren, medewerkers, vrijwilligers en het bredere netwerk van Don Bosco.

In 2025 is verder gebouwd op een stevige basis, met een duidelijke focus op samenwerking, herkenbaarheid en doelgroepgerichte communicatie. Met de invoering van een nieuw communicatieplan voor de periode 2025 – 2028 is richting gegeven aan deze ontwikkeling. Dit plan vormt sindsdien het kader voor de keuzes die worden gemaakt en helpt om communicatie doelgericht, consistent en toekomstgericht in te zetten.

Werken vanuit een heldere strategie

Het communicatieplan biedt niet alleen richting, maar ook structuur in de dagelijkse praktijk. Door te werken met een contentkalender, duidelijke doelgroepen en een bewuste inzet van middelen, wordt communicatie steeds meer een samenhangend geheel. De focus ligt daarbij op het versterken van interactie met doelgroepen, het vergroten van onderlinge samenwerking (ook met Vlaanderen) en het zichtbaar maken van de impact van het Don Bosco-netwerk. Storytelling speelt hierin een belangrijke rol: door verhalen te delen uit de praktijk wordt het gedachtegoed van Don Bosco concreet, herkenbaar en inspirerend.

Een sterke en herkenbare huisstijl

In 2025 is een belangrijke mijlpaal bereikt: alle aangesloten organisaties in Nederland maken inmiddels gebruik van de gezamenlijke Don Bosco-huisstijl. Dit zorgt voor een herkenbare en professionele uitstraling naar buiten toe en versterkt het gevoel van verbondenheid binnen het netwerk. De huisstijl blijft zich ontwikkelen. Er wordt continu gewerkt aan het verbeteren van gebruiksvriendelijkheid en het ontwikkelen van praktische sjablonen en templates, zodat organisaties eenvoudig en consistent kunnen communiceren.

Daarnaast heeft de stafmedewerker communicatie Don Bosco Jeugdhulp in Vlaanderen ondersteund bij de implementatie van deze huisstijl binnen hun organisaties. Deze ontwikkeling draagt bij aan een grotere eenheid tussen Nederland en Vlaanderen, waardoor Don Bosco zich steeds sterker kan positioneren als één herkenbaar merk met een gedeelde uitstraling en boodschap.

Websites en digitale structuur

De ontwikkeling van een gezamenlijke website-structuur heeft ook in 2025 verdere navolging gekregen. De nieuwe website van Don Bosco Jeugdhulp fungeert hierbij als een waardevol voorbeeld en mogelijke basis voor andere organisaties. Deze aanpak biedt voordelen op het gebied van efficiëntie, kostenbesparing en kwaliteit. Door samen te werken aan digitale oplossingen kunnen functionaliteiten, ontwikkelingen en verbeteringen gedeeld worden binnen het netwerk. Dit versterkt niet alleen de online zichtbaarheid, maar ook de onderlinge samenwerking.

Communicatie

Nieuwsbrief

De wekelijkse digitale nieuwsbrief blijft een belangrijk middel om de verbondenheid binnen het netwerk te versterken. Door structureel nieuws, ontwikkelingen en inspirerende verhalen te delen, blijven medewerkers, vrijwilligers en andere betrokkenen goed geïnformeerd en betrokken. De nieuwsbrief fungeert daarmee niet alleen als informatiekanaal, maar ook als verbindend element binnen de Don Bosco-familie, waarin ontmoeting en inspiratie centraal staan.

Sociale media

Sociale media vormen een onmisbaar onderdeel van de communicatie. In 2025 is verder gewerkt aan het versterken van de online aanwezigheid, met aandacht voor relevante en aansprekende content. Naast de bestaande kanalen is ook TikTok in ontwikkeling. Dit platform biedt kansen om jongeren op een eigentijdse manier te bereiken, al vraagt het tegelijkertijd om een andere manier van werken. Door nieuwe mogelijkheden binnen de sociale media platforms zelf, wordt er meer samengewerkt met lokale Don Bosco-organisaties, zodat content dichterbij de praktijk ontstaat en beter aansluit bij de leefwereld van jongeren.

Don Bosco Magazine

Het Don Bosco Magazine blijft een belangrijke pijler binnen de communicatie. Vier keer per jaar worden verhalen gedeeld die raken aan de leefwereld van jongeren en de missie van Don Bosco. De samenwerking tussen Vlaanderen en Nederland in de redactie zorgt ervoor dat het magazine een breed en gezamenlijk verhaal vertelt, waarin de onderlinge verbondenheid zichtbaar wordt. De inzet van inlegvellen is in 2025 aangepast. Organisaties kunnen zich hiervoor inschrijven en dragen zelf de kosten, waardoor er gericht en bewuster gebruik van wordt gemaakt. Dit leidt tot een meer doelgerichte inzet van deze middelen, passend bij de behoeften van de organisaties.



Communicatie

Promotiemateriaal en zichtbaarheid

Ook op het gebied van promotiemateriaal is verder gebouwd aan herkenbaarheid en samenwerking. In 2025 zijn twee gezamenlijke bestelmomenten georganiseerd, waarbij organisaties gebruik konden maken van schaalvoordelen. Op basis van deze ervaringen is ervoor gekozen om vanaf 2026 over te gaan naar één jaarlijkse bulkbestelling. Dit maakt het mogelijk om efficiënter te werken en optimaal gebruik te maken van gezamenlijke inkoopvoordelen, terwijl tegelijkertijd de zichtbaarheid van de Don Bosco-huisstijl wordt versterkt.

Samenwerking en uitwisseling

De stafmedewerker communicatie heeft in 2025 actief deelgenomen aan het sectorenoverleg in Vlaanderen, op initiatief van de provinciale raad. Vanuit de rol binnen Don Bosco Media Nederland werd hier bijgedragen aan de uitwisseling van kennis, ervaringen en ontwikkelingen op het gebied van communicatie. Deze vorm van samenwerking draagt bij aan een betere afstemming tussen Vlaanderen en Nederland en versterkt de gezamenlijke koers binnen het bredere Don Bosco netwerk.

Vooruitblik

Met de stappen die in 2025 zijn gezet, is de basis voor een sterke en samenhangende communicatie verder verstevigd. De komende jaren ligt de focus op het verder uitbouwen van deze lijn, met aandacht voor samenwerking, innovatie en doelgroepgericht werken. Door te blijven investeren in herkenbaarheid, digitale ontwikkeling en het delen van inspirerende verhalen, blijft Don Bosco Werken Nederland bouwen aan een communicatie die niet alleen informeert, maar vooral verbindt en in beweging brengt.



Balans per 31 december 2025 (voor resultaatbestemming)

Bedragen in €	Ref:	31-dec-25	31-dec-24
ACTIVA			
<u>Materiele vaste activa</u>	1.	-	257
<u>Vorderingen uit leningen</u>	2.	50.000	50.000
<u>VORDERINGEN OP KORTE TERMIJN</u>			
Debiteuren	3a.	-	1.667
Overige vorderingen	3b.	4.391	31.299
Vooruitbetaalde kosten	3c.	2.480	969
		<u>6.871</u>	<u>33.935</u>
<u>Liquide middelen</u>	4.	556.702	468.161
		<u>613.573</u>	<u>552.353</u>
<u>Totaal</u>		<u>613.573</u>	<u>552.353</u>

Bedragen in €		31-dec-25	31-dec-24
PASSIVA			
<u>EIGEN VERMOGEN</u>			
Weerstandsvermogen	5a.	150.000	150.000
Bestemde reserve	5b.	245.004	245.004
Vrije reserves	5c.	119.922	102.553
Resultaat kalenderjaar		77.892	17.370
		<u>592.818</u>	<u>514.927</u>
<u>KORTLOPENDE SCHULDEN</u>			
Schulden aan leveranciers	6a.	1.614	2.746
Schulden uit belastingen	6b.	6.958	19.009
Schulden terzake van pensioenen	6c.	5.574	4.093
Nog te betalen bedragen	6d.	6.609	11.578
		<u>20.755</u>	<u>37.426</u>
<u>Totaal</u>		<u>613.573</u>	<u>552.353</u>

Staat van baten en lasten 2025

Bedragen in €	Ref:	<u>2025</u>	<u>Begroting</u>	<u>2024</u>
<u>Baten</u>				
Salesianen van Don Bosco	7.	327.194	314.711	302.732
Giften (uit legaten)		-	-	-
Giften vrienden Don Bosco		-363	-	831
Verkopen materialen DBWN		48	-	600
Overige baten		8.400	9.000	11.095
Ontvangen rente		8.689	4.000	5.063
		<u>343.968</u>	<u>327.711</u>	<u>320.321</u>
<u>Lasten</u>				
Subsidie Don Bosco Apeldoorn		8.000	8.000	8.000
Subsidie Don Bosco Rijswijk		40.000	40.000	40.000
Subsidie Assel Don Bosco Centrum		-	-	2.000
Subsidie Don Bosco Amsterdam		41.000	41.000	41.000
Subsidie Don Bosco Deventer		-	4.000	-
Subsidie Deebeetje Kamp		4.063	2.200	2.568
Subsidie Don Bosco Youthnet NL		6.000	6.000	6.000
Subsidie Dream of Don Bosco		-	-	2.000
Personeelskosten	8.	142.651	143.858	170.128
Bestuurskosten		9.158	10.000	10.730
Vorming		1.185	42.653	-
Organisatie	9.	12.657	22.000	16.687
Communicatie		954	5.000	2.998
Overige Activiteiten		408	3.000	840
		<u>266.076</u>	<u>327.711</u>	<u>302.951</u>
<u>Resultaat</u>		<u><u>77.892</u></u>	<u><u>-</u></u>	<u><u>17.370</u></u>

Algemene toelichting

Algemeen

Alle in de jaarrekening vermelde bedragen luiden in euro's.

Activiteiten

De activiteiten van Stichting Don Bosco Werken Nederland (DBWN) bestaan uit de inspiratie van Don Bosco levend houden en zijn unieke visie op begeleiding en opvoeding van jeugd en jongeren in praktijk brengen.

Grondslagen voor waardering- en resultaatbepaling

Tenzij anders vermeld worden de activa en passiva gewaardeerd op nominale waarde. Het resultaat wordt bepaald als het verschil tussen de baten en alle hiermee verbonden kosten en andere aan het verslagjaar toe te rekenen lasten. Met ingang van het boekjaar 2023 is een reservering gevormd voor de schuld uit hoofde van niet opgenomen vakantiedagen.

Stichting DBWN heeft geen winstoogmerk.

TOELICHTING BALANS

1. MATERIËLE VASTE ACTIVA

Betreft computerapparatuur, de afschrijvingsduur bedraagt 3 jaar.

	31-12-2025	31-12-2024
Boekwaarde 1/1	257	769
Investeringen	-	-
Afschrijving	257	512
Boekwaarde 31/12	-	257
Aanschafwaarde	1.538	1.538
Cum. afschrijving	1.538	1.281
Boekwaarde 31/12	-	257

Algemene toelichting

2. VORDERINGEN UIT LENINGEN

Betreft een lening verstrekt aan Assel Don Bosco Centrum per 1 juni 2024 met een looptijd eindigend op 31 december 2025, tenzij beide partijen andere afspraken zijn overeengekomen. In 2025 is overeengekomen om de lening te verlengen met één jaar tot 31 december 2026. Er is geen verplichting tot tussentijdse aflossing van de lening én er is geen rentevergoeding verschuldigd.

3. VORDERINGEN OP KORTE TERMIJN

3a. Debiteuren

Specificatie:	31-12-2025	31-12-2024
Stichting Don Bosco (salariskosten)	-	-
Assel Don Bosco Centrum	-	1.061
Overige vorderingen particulieren	-	606
Totaal:	-	1.667

3b. Overige vorderingen

Specificatie:	31-12-2025	31-12-2024
Te ontvangen rente	4.391	-
Bijdrage Salesianen van Don Bosco	-	31.299
Totaal:	4.391	31.299

3c. Vooruitbetaalde kosten

Betreft vooruitbetaalde bedragen voor het jaar 2026, welke zijn samengesteld uit:

Specificatie:	31-12-2025	31-12-2024
Abonnement YOUNG & HOLY	-	-
Assurantiepremie Reïntegratiedesk	339	286
Assurantiepremie ziekteverzuimverzekering	1.524	-
Assurantiepremie Wegas verzekering	-	229
Assurantiepremie ongevallenverzekering	294	220
Assurantiepremie bestuurdersaansprakelijkheid	198	-
Assurantiepremie AVB bedrijven	125	125
Salarisadministratie	-	97
Fin. administratie	-	12
Totaal:	2.480	969

Algemene toelichting

4. LIQUIDE MIDDELEN

De liquide middelen zijn verdeeld over verschillende bankrekeningen, welke vrij ter beschikking staan van de stichting.

De samenstelling is als volgt te specificeren:

Specificatie:	31-12-2025	31-12-2024
Rabobank betaalrekening	60.629	24.213
Rabobank bedrijfsspaarrekening	184.428	132.323
Rabobank Tijdslot sparen	75.192	75.000
Rabobank deposito	100.000	100.000
ING zakelijke rekening	453	136.625
ING Oranje spaarrekening	75.000	-
ING Zakelijk deposito	61.000	-
Totaal:	556.702	468.161

5. EIGEN VERMOGEN

5a. Weerstandvermogen

Krachtens een besluit van het bestuur in 2014 is besloten om een minimaal vereist vermogen van 150.000 aan te houden als weerstandvermogen.

5b. Bestemde reserve

Krachtens een besluit van het bestuur in 2021 is besloten om baten uit hoofde van ontvangen legaten in voorgaande jaren toe te voegen aan een bestemde reserve.

Het verloop van de bestemde reserve is als volgt te specificeren:

	31-12-2025	31-12-2024
Stand 1/1	245.004	49.450
Toevoeging vanuit onverdeeld resultaat voorg. jaar	-	204.448
Onttrekking (Turijnreis)	-	8.894
Stand 31/12	245.004	245.004

Algemene toelichting

5c. Vrije reserves

Overige in voorgaande jaren behaalde resultaten worden toegevoegd aan de vrije reserves. Deze reserves zijn bedoeld om toekomstige exploitatieverliezen te kunnen opvangen. Het verloop van de vrije reserves is als volgt te specificeren:

	31-12-2025	31-12-2024
Stand 1/1	102.553	120.217
Toevoeging vanuit onverdeeld resultaat voorg. jaar	17.369	-17.664
Stand 31/12	119.922	102.553

6. KORTLOPENDE SCHULDEN

6a. Schulden aan leveranciers

Betreft schulden uit hoofde van nog niet betaalde inkoopfacturen per balansdatum.

6b. Schulden uit belastingen

Betreft schulden uit hoofde van nog niet betaalde loonheffingen over 2025.

6c. Schulden terzake van pensioenen

Betreft af te dragen premies aan het pensioenfonds.

6d. Nog te betalen bedragen

Het saldo nog te betalen bedragen is als volgt samengesteld:

Specificatie:	31-12-2025	31-12-2024
Te betalen netto salaris	-	-
Te betalen PAWW premies	32	32
Reservering vakantiegeld	3.631	4.903
Reservering niet opgenomen vakantiedagen	1.230	4.129
Te betalen transitiekosten	-	2.000
Reservering loopbaanbudget	1.682	-
Subsidie Don Bosco Deventer	-	-
Kosten Raad van werken	-	-
Premie ziekteverzuimverzekering	-	514
Eindafrekening ADBC	-	-
Kosten accountant	-	-
Kosten administratiekantoor	-	-
Bankkosten	34	-
Overige	-	-
Totaal:	6.609	11.578

Algemene toelichting

7. Niet uit de balans blijkende rechten en verplichtingen

Er zijn geen niet uit de balans blijkende rechten en/of verplichtingen bekend.

7. TOELICHTING WINST- EN VERLIESREKENING

7a. Bijdrage Salesianen van Don Bosco

De bijdrage van de Salesianen van Don Bosco is als volgt samengesteld:

Specificatie:	31-12-2025	31-12-2024
Overeengekomen vast subsidiebedrag	250.000	250.000
Bijdrage (fictieve) huur DB Amsterdam	5.000	11.000
Bijdrage personeelskosten DBWN	72.194	41.732
Totaal:	327.194	302.732

7b. Personeelskosten

De personeelskosten zijn als volgt samengesteld:

Specificatie:	31-12-2025	31-12-2024
Salarissen	112.631	135.123
Transitievergoeding (incl. bijkomende kosten)	-	23.451
Sociale lasten	18.181	22.540
Uitkering ziekteverzuimverzekering	-	-26.904
Pensioenlasten	11.284	13.475
Reiskostenvergoeding	2.203	2.343
Overige personeelskosten	-1.648	100
Totaal:	142.651	170.128

Algemene toelichting

9. Organisatie

De kosten toegerekend aan de organisatie van DBWN zijn als volgt samengesteld:

Specificatie:	31-12-2025	31-12-2024
Afschrijving materiële vaste activa	257	513
Huur	3.840	3.690
Verzekeringen	4.346	8.001
Accountants- en administratiekosten	1.581	738
Kantoorkosten	488	1.074
Telefoon en porti	169	310
Klachtencommissie	885	885
Bankkosten	709	680
Relatiegeschenken	382	340
Overige	-	456
Totaal:	12.657	16.687