DON BOSCO
Werken Nederland

Beleidsplan

2024 - 2026

Inhoudsopgave

Inleiding en achtergrond 02

Visie en missie 03

Onze organisatie 05

Doelgroep en doelstellingen 10

Strategie 11

Inleiding en achtergrond

Ons verhaal begint bij de Italiaanse priester Don Bosco (1815 - 1888), die zich in de negentiende eeuw ontfermde over straatkinderen in Turijn. Zijn pedagogische stijl kende een heel eigen benadering. Hij wilde de jongeren kansen bieden voor een goede toekomst en richtte opvanghuizen voor hen op.

Deze huizen noemde hij ‘oratorio’ (jongerenwerken). Het waren tegelijkertijd een thuis, school, speelplaats én zinplek voor de jongeren. Zo bood Don Bosco hen een solide basis van waaruit ze zich verder konden ontwikkelen.

Naar zijn voorbeeld willen wij een thuis zijn voor alle jongeren.

Visie en missie

Onze missie

Met Don Bosco als inspiratiebron hebben wij als doel om (kwetsbare) jongeren een warme en veilige omgeving te bieden. Dit doen wij door aangesloten jongerenorganisaties te ondersteunen op het gebied van financiën, vorming en communicatie. Zo willen wij de kennis over en de toepassing van Don Bosco's unieke pedagogiek in Nederland verder verstevigen én uitbreiden.

Onze visie

In deze jongerenorganisaties worden jeugd en jongeren in de eerste plaats erkend en gewaardeerd om wie ze zijn. Deze ongedwongen sfeer biedt hen de kans om talenten te ontwikkelen en mogelijkheden te ontdekken. Zo staat in iedere Don Bosco-organisatie de jongere centraal. Wekelijks komen honderden jongeren in de bij ons aangesloten jeugdcentra, hulpinstanties en (vakantie)kampen.

Preventief pedagogische aanpak

Don Bosco's omgang met jongeren rustte op drie pijlers: hartelijkheid, redelijkheid en geloof. Daarmee vertrouwde hij respectievelijk op de kracht van het hart, de kracht van het verstand en de kracht van God. Zo kon hij jongeren ontmoeten in een klimaat van vriendschap, vertrouwen en dialoog.

Don Bosco's aanpak is nog steeds actueel en wij hebben deze vertaald naar de preventief pedagogische aanpak. De verbondenheid tussen jongerenwerker en jongere is daarbij cruciaal. De relatie tussen hen wordt gekenmerkt door ´er zijn' met begrip, geloof en liefde. Het is dé hefboom om jongeren uit te dagen om als vrije mensen hun talenten te ontplooien, verantwoordelijkheid op zich te nemen en zin in hun leven te herkennen. Zo biedt elke Don Bosco-organisatie jongeren kansen op een toekomst, waarin ze tot hun recht komen in al hun menselijke dimensies. Dat is nog steeds het doel van deze unieke pedagogiek.

Het is dé hefboom om jongeren uit te dagen hun talenten te ontwikkelen.

Visie en missie

Oratoriocriterium
De vier elementen uit de preventief pedagogisch aanpak noemen we het oratoriocriterium. Iedere Don Bosco-organisatie is op die manier:

- Een **thuis** waar iedereen zichzelf kan zijn in een hartelijke, ongedwongen sfeer.
- Een **school** waar elke jongere de kans krijgt tot een persoonlijke en op de jongere aangepaste ontwikkeling.
- Een **speelplaats** waar jongeren de ruimte krijgen om zich uit te leven, maar ook verantwoordelijkheid leren opnemen.
- Een **zinplek** waar jongeren richting mogen vinden in hun innerlijke wereld van dromen, diepe drijfveren, idealen en geloven. Het geeft ruimte aan de zoektocht naar zingeving die van nature in elke jongere aanwezig is en een uitweg zoekt.

THUIS
VERBONDENHEID

SCHOOL
VERANTWOORDELIJKHEID

SPEELPLAATS
VRIJHEID

ZINPLEK
ZINGEVING

Organisatie

Stichting Don Bosco Werken Nederland is opgericht d.d. 9 februari 2005 en gevestigd aan de Pomphulweg 106, 7346 AN te Hoog Soeren. Op 23 januari 2018 zijn de statuten voor het laatst gewijzigd.

E-mail	donboscowerken@donbosco.nl
Website	www.donbosco.nl
Telefoon	+31 (0)6 174 981 24
KVK	32106862
RSIN	814706332
Bank	NL92 RABO 0349 3466 15

Don Bosco Werken Nederland is door de belastingdienst aangewezen als een Algemeen Nut Beogende Instelling (ANBI). Dit betekent dat giften en schenkingen aan onze stichting aftrekbaar zijn.

Bestuur

Het bestuur bestaat uit een door de raad van werken vast te stellen aantal van ten minste vijf en ten hoogste zeven bestuurders, waarbij een zetel wordt bezet door een salesiaan van Don Bosco. Het bestuur stelt jaarlijks de begroting en het beleidsplan, de jaarrekening en het bestuursverslag van de stichting vast in overeenstemming met het hieromtrent bij of krachtens de statuten bepaalde.

Vergaderingen

Het bestuur vergadert minimaal zes keer per jaar of zo dikwijls de voorzitter van het bestuur het nodig acht, over onderwerpen zoals: jaarcijfers, begroting, meerjarenraming, beleidsplan, vorming, communicatie, evenementen en de actualiteiten bij de verschillende aangesloten jeugd- en jongerenwerken en de salesiaanse gemeenschappen.

Personeel

Er zijn twee beroepskrachten parttime in dienst bij stichting Don Bosco Werken Nederland:

- Stafmedewerker Algemeen
- Stafmedewerker Communicatie

Aangesloten Don Bosco-organisaties

De volgende Don Bosco-organisaties zijn middels een convenant bij DBWN aangesloten:

- Stichting Assel Don Bosco Centrum, Pomphulweg 106, 7346 AN te Hoog Soeren;
- Stichting Don Bosco Amsterdam, Admiraal de Ruijterweg 408, 1055 ND te Amsterdam;
- Stichting Don Bosco Apeldoorn, Zilverschoon 114, 7322 GK te Apeldoorn;
- Stichting Don Bosco Deventer, secretariaat: Achter de Hoven 53, 7419 AG te Deventer;
- Stichting Dream of Don Bosco, Pomphulweg 106, 7346 AN te Hoog Soeren;
- Stichting Jeugd- en Jongerenvakanties Don Bosco (Deebeetje Kamp), Pomphulweg 104, 7346 AN te Hoog Soeren;
- Stichting Don Bosco Rijswijk, Julialaantje 26, 2283 TB te Rijswijk;
- Stichting Don Bosco Youthnet, Pomphulweg 106, 7346 AN te Hoog Soeren.

Organisatie

Assel Don Bosco Centrum

Assel Don Bosco Centrum is een inspirerende plek gericht op jongeren, waar groepen samenkomen voor ontmoeting, ontwikkeling en bezinning. Gelegen in een natuurlijke omgeving, biedt het centrum ruimte voor diverse activiteiten die aansluiten bij de waarden van Don Bosco, zoals sport, spel, gemeenschapsvorming en persoonlijke groei. Verschillende Don Bosco-organisaties, waaronder met regelmaat Deebeetje Kamp, Dream of Don Bosco en Don Bosco Youthnet, maken gebruik van het centrum voor kampen, gezinsweekenden en internationale uitwisselingen. Daarnaast biedt Assel Don Bosco Centrum een plek waar jongeren en jongvolwassenen rust en verdieping kunnen vinden, met aandacht voor thema's als duurzaamheid, ecologie en zingeving. Momenteel wordt er binnen Assel Don Bosco Centrum nagedacht over de toekomstige richting, waarbij de organisatiestructuur, financiën en gebouwen onder de loep worden genomen. Het doel is om de maatschappelijke missie van Assel Don Bosco Centrum verder te versterken, met behoud van de oorspronkelijke idealen en de kernwaarden van Don Bosco.

Stichting Don Bosco Amsterdam

Stichting Don Bosco Amsterdam is een vrijwilligersorganisatie voor en door jongeren van 17 tot 27 jaar. Centraal staat in Amsterdam het project Straatvisie. De coördinatoren van Straatvisie organiseren samen met stagiaires en vrijwilligers activiteiten voor dak- en thuisloze jongeren en jonge moeders in Amsterdam. De activiteiten zijn laagdrempelig en staan in het kader van verbinding, het geven van een stem, ontmoeting en empowerment.

Stichting Don Bosco Apeldoorn

Don Bosco Apeldoorn biedt een tweede thuis aan jongeren, een veilige vertrouwde omgeving waar zij vooral zichzelf kunnen zijn en, wanneer dat nodig is, een luisterend oor kunnen vinden. Don Bosco Apeldoorn vindt het belangrijk dat jongeren centraal staan en werkt niet alleen vanuit hun behoefte, maar ook echt sámen met hen. Samen worden verschillende activiteiten georganiseerd zoals gameavonden, meidenmiddagen, disco's en sportactiviteiten, maar er zijn ook twee prachtige muziekstudio's waar gericht wordt gewerkt aan talentontwikkeling, een belangrijk onderdeel van het contact met de jongere. Dit alles wordt gedaan vanuit twee mooie locaties die de basis vormen van Don Bosco Apeldoorn. Vanuit daar wordt verbinding gelegd met de wijk waar de jongeren zich in begeven, maar ook met school en thuis. Op deze manier staat Don Bosco Apeldoorn sterk in contact met zowel de jongeren als hun directe omgeving.

Stichting Jeugd- en Jongerenvakanties Don Bosco (Deebeetje Kamp)

Stichting Jeugd- en Jongerenvakanties Don Bosco organiseert jeugd- en jongerenvakanties, om langs deze weg een bijdrage te kunnen leveren aan een gezonde harmonische ontplooiing van jeugdigen en jongeren. Zij doet dit volgens de benaderingswijze en vanuit de geest van Don Bosco. Een familiair klimaat is hierbij van groot belang, waarin alle betrokkenen elkaar respecteren en waarderen. Inzet, sociaal gedrag, een goede omgang met elkaar, het waarderen van elkaar en weten dat iedereen zijn goede kanten heeft, zijn zaken die hoog in het vaandel staan. Ieder kind en elke jongere is uniek en wordt bij Deebeetje gewaardeerd om wie hij of zij is.

Organisatie

Stichting Don Bosco Deventer

Don Bosco Deventer houdt zich bezig met het ontwikkelen en uitvoeren van projecten voor jeugd, jongeren en jongvolwassenen in Deventer en omgeving. Momenteel lopen bij Don Bosco Deventer de volgende projecten:

- Jongerenpanel: geeft de gemeente gevraagd en ongevraagd advies over het beleid voor (kwetsbare) jongeren in de gemeente Deventer;
- Terug naar het normale leven helpt jongeren om hun weg naar een 'normaal leven' in te vullen. Een normale wens voor veel jongeren van 18-/+. Eigenlijk zoeken we allemaal huisje, boompje, beestje. Maar hoe? Een duidelijk pad is er niet te bewandelen, maar we kunnen wel zorgen dat je die weg niet alleen in hoeft te slaan;
- Op stadscamping De Worp in Deventer wordt in de zomer een zespersoons Bell-tent opgezet. Deze is kosteloos beschikbaar voor jongeren en jonge gezinnen die anders geen vakantie kunnen vieren.

Dream of Don Bosco

Dream of Don Bosco is een landelijke stichting die zich richt op jonge ouders met kinderen (6 tot 12 jaar), tieners (12 tot 16 jaar) en jongeren (16 jaar en ouder). De community bestaat grotendeels uit christelijke jongeren met een migratieachtergrond, voornamelijk uit het Midden-Oosten. Voor zowel de kinderen, tieners als jongeren organiseert Dream of Don Bosco wekelijks een online catechisatieles en daarnaast organiseren zij voor zowel de tieners als jongeren tweemaal per jaar een kampweekend in Assel. Inmiddels is een community ontstaan van ongeveer 100 tot 120 mensen die elkaar tijdens deze activiteiten ontmoeten. De droom van Dream of Don Bosco is om deze community uit te bouwen en daarmee een veilige basis te creëren. Enerzijds door meer (regionale) activiteiten te faciliteren voor de verschillende doelgroepen en door meer in te zetten op leiderschap, waardoor de regio's ook meer zelfsturend worden.

Stichting Don Bosco Rijswijk

Don Bosco Rijswijk is een multicultureel centrum voor jeugd en jongeren. Gedurende het jaar verzorgen zij (met behulp van medewerkers en vrijwilligers) educatieve en recreatieve activiteiten zoals een kookclub, vakantie-activiteiten en verschillende cursussen. Alle activiteiten zijn toegankelijk voor kinderen met een beperking en er is extra aandacht voor kinderen uit een moeilijke thuissituatie en/of kinderen die opgroeien in armoede. Ook zijn er jaarlijks evenementen en er wordt tussenschoolse opvang aangeboden. Don Bosco Rijswijk beschikt over een aantal zalen voor verhuur voor met name activiteiten op het gebied van cultuur, welzijn en zorg, uitgevoerd door verenigingen, non-profit organisaties of kleine zelfstandigen. Denk hierbij aan repetities en uitvoeringen, trainingen, teambuilding en het vieren van een heuglijke gebeurtenis.

Don Bosco Youthnet Nederland

Stichting Don Bosco Youthnet Nederland is een (inter)nationale organisatie, gericht op integrale ontwikkeling van jongeren op persoonlijk en sociaal vlak.

Organisatie

Met het gedachtegoed en de visie van Don Bosco zelf als inspiratiebron, brengt Youthnet Nederland jongeren uit heel Europa samen door middel van:

- het organiseren van internationale jongerenuitwisselingen;
- het uitzenden van jongeren om vrijwilligerswerk te doen in het buitenland;
- en andersom door jongeren uit heel Europa te ontvangen om vrijwilligerswerk te doen in Nederland.

Zo ondersteunt Don Bosco Youthnet Nederland jongeren om zichzelf te ontwikkelen en het beste uit zichzelf te halen. Daarnaast ondersteunt Don Bosco Youthnet Nederland andere Don Bosco-organisaties en jongerenorganisaties bij het aanvragen van (inter)nationale projecten. Ook organiseren zij verschillende seminars en trainingen in Nederland en Europa. Zo willen zij jongeren en jongerenwerkers samenbrengen.

Raad van werken

De raad van werken bestaat uit bestuurders van de besturen van bovenstaande aangesloten jeugd- en jongerenwerken. Zij vergaderen minimaal tweemaal per jaar over onderwerpen als de jaarrekening, de begroting en de meerjarenplanning, subsidies en bestuurlijke regelingen en ondersteunen elkaar met adviezen. Het voorzitterschap van de raad van werken rouleert.

Provinciale Raad

Het bestuur van Don Bosco Werken Nederland vergadert eenmaal per jaar met de Provinciale Raad van de salesianen van Don Bosco van de provincie België Noord en Nederland. Tijdens deze vergaderingen worden onderwerpen besproken zoals het jaarverslag, het financieel jaarverslag, de begroting en de meerjarenraming, de beleidsplannen van beide organen en de actualiteiten bij de communiteiten in Nederland en de aangesloten werken van Don Bosco Werken Nederland.

Financiële commissie

De financiële commissie bestaat uit twee personen en heeft als taak toezicht te houden op het functioneren van het bestuur op financieel gebied en het informeren van de raad van werken. De financiële commissie vergadert tweemaal per jaar met de penningmeester van het bestuur van Don Bosco Werken Nederland en de stafmedewerker algemeen, over onderwerpen als de jaarrekening, het weerstandsvermogen, de betalingsstructuur en de begroting en meerjarenraming.

Organisatie

Klachtencommissies

Don Bosco Werken Nederland is aangesloten bij twee klachtencommissies, namelijk:

1. De Facit Klachtenregeling:
Klachtenregeling voor Don Boscowerkers en betreft de behandeling van klachten over onvrede en klachten van medewerkers in relatie tot de arbeidssituatie over:
a. Onzorgvuldige, een onredelijke of een onrechtvaardige behandeling
b. Het onvoldoende rekening houden met ernstige gewetensbezwaren
c. Ongewenste omgangsvormen
d. De integriteit van de organisatie en daarin werkende personen
e. Incorrecte naleving van bepalingen vanuit de cao, de arbeidswet en de individuele arbeidsovereenkomst of interne regel

2. Klachtenregeling bij Zorgbelang:
Klachtenregeling voor cliënten en van toepassing op gedragingen of uitingen van alle Don Boscowerkers. De klachten kunnen ook over de dienstverlening van de organisatie gaan.

Vertrouwenscommissie

De vertrouwenscommissie bestaat uit twee personen en is te bereiken via vertrouwenscommissie@donbosco.nl. De vertrouwenscommissie behandelt klachten over ongewenste intimiteiten en grensoverschrijdend gedrag.

Doelgroep en doelstellingen

Doelgroep

DBWN richt zich op Don Boscowerkers die werkzaam zijn bij de aangesloten jeugd- en jongerenwerken en geïnteresseerden daarbuiten.

Doelstellingen/taken

Het ondersteunen van de bij ons aangesloten jeugd- en jongerenwerken op het gebied van communicatie, financiën en vorming (coaching/training in het gedachtegoed), zodat zij de pedagogiek van Don Bosco in de praktijk kunnen brengen en vernieuwen.

- Aangesloten werken financieel ondersteunen en adviseren.
- Kennis en toepassing van Don Bosco's Preventief Pedagogische Aanpak (PPA) in Nederland verstevigen en uitbreiden.
- Don Boscowerkers van aangesloten jeugd- en jongerenwerken informeren en bekwamen in Don Bosco's Preventief Pedagogische Aanpak (PPA), zodat zij geïnspireerd en goed toegerust kunnen werken volgens deze pedagogische stijl.
- Aangesloten werken ondersteunen in de communicatie met hun doelgroep(en).

Strategie

De strategie is per doelstelling uitgewerkt in een tabel.

Doel 1
Aangesloten werken (financieel) ondersteunen en adviseren.

WAT GAAN WE DOEN?	WAT WILLEN WE BEREIKEN?	WANNEER?
Jaarlijkse subsidies	Aangesloten werken vaste inkomsten bieden door middel van het verstrekken van een jaarlijkse subsidie.	Jaarlijks
Eenmalige subsidies	Aangesloten werken financieel de mogelijkheid geven nieuwe projecten op te starten door middel van het verstrekken van een eenmalige subsidie.	Op aanvraag
Ondersteuning fondsenwerving	Aangesloten werken ondersteunen bij het aanvragen van subsidies van andere fondsen.	Op aanvraag
Controle en advisering	Aangesloten werken financieel controleren en adviseren.	Jaarlijks en op aanvraag
Ondersteuning en advisering	Sparringpartner zijn voor bestuur en leiding van de aangesloten werken.	Op aanvraag
Ondersteuning en advisering	Aangesloten werken ondersteunen en adviseren bij veranderende wet- en regelgeving	Op aanvraag
Informeren en verbinden	Aangesloten werken informeren en met elkaar verbinden door het organiseren van bijeenkomsten van de Raad van Werken.	2x per jaar

Strategie

Doel 2 Kennis en toepassing van Don Bosco's Preventief Pedagogische Aanpak (PPA) in Nederland verstevigen en uitbreiden.
Doel 3 Don Boscowerkers van aangesloten jeugd- en jongerenwerken informeren en bekwamen in Don Bosco's Preventief Pedagogische Aanpak (PPA), zodat zij geïnspireerd en goed toegerust kunnen werken volgens deze pedagogische stijl.

Vorming

WAT GAAN WE DOEN?	WAT WILLEN WE BEREIKEN?	WANNEER?
Turijnreis	Kennis en inspiratie van het gedachtegoed van Don Bosco middels een reis door zijn historische context	1x per 2 jaar
Artikelen in Don Bosco magazine	Kennis en bewustwording vergroten van het gedachtegoed	2x per jaar
Free Publicity (vakblad of kerkblad)	Gedachtegoed verspreiden	1x per jaar
Nieuwsbrief	Gedachtegoed verspreiden, bijeenkomsten bekend maken, kennis Don Bosco vergroten	10x per jaar
Bijeenkomsten: • Werkgroep Vorming • Studiedag coördinatoren • Vorming nieuwe medewerkers • Maatwerk-vorming	• Kennis en toepassing van Don Bosco's Preventief Pedagogische Aanpak (PPA) vergroten. • Inzicht in en verdieping van persoonlijke drijfveren en inzet van deelnemers	1x per jaar
Samenwerking Vlaanderen	Inhoud en expertise vergroten onder begeleiding van Don Bosco Vorming & Animatie	Doorlopend
Don Boscofeest	Ontmoeting, verbinding, vrolijkheid, Don Bosco thema in de kijker	1x per jaar

Strategie

Vorming (vervolg)

WAT GAAN WE DOEN?	WAT WILLEN WE BEREIKEN?	WANNEER?
Meeting bestuursleden aangesloten werken	Kennismaken en verbinden. Vergroten kennis Don Bosco's gedachtegoed en DBWN	1x per 2 jaar

Communicatie

WAT GAAN WE DOEN?	WAT WILLEN WE BEREIKEN?	WANNEER?
Don Bosco Magazine	Inhoudelijke artikelen over het werk van Don Bosco in Nederland en Vlaanderen	4x per jaar
Huisstijl	Ontwikkelen en uitrollen van een gezamenlijke huisstijl (uitstraling)	Doorlopend
Website	Informatief en nieuwsberichten	2x per week
Digitale nieuwsbrief	Nieuwsberichten delen met achterban	1x per week
Sociale Media	Doelgroep informeren en inspireren middels het zoeken van interactie via Facebook, Instagram en Twitter	3x per week
Promotiemateriaal	Don Bosco naamsbekendheid geven middels herkenbaar promotiemateriaal volgens de huisstijl	1x per jaar

Strategie

Doel 4 Aangesloten werken ondersteunen in de communicatie met hun doelgroep(en).

WAT GAAN WE DOEN?	WAT WILLEN WE BEREIKEN?	WANNEER?
Huisstijl	Ontwikkelen en uitrollen van een gezamenlijke huisstijl (uitstraling)	Doorlopend
Website template ontwikkelen	Gezamenlijke uitstraling naar buiten toe	2025
Communicatiemiddelen en - activiteiten	Advies op aanvraag van de aangesloten werken bij ontwikkeling communicatiemiddelen en -activiteiten	Op aanvraag
Social Media	Versterken algoritmes door onderling support van accounts	Op aanvraag
Free Publicity	Inhoudelijke artikelen over projecten van aangesloten werken in Don Bosco Magazine	4x per jaar
PR	Ondersteuning bij verspreiding persberichten en artikelen over projecten van aangesloten werken	Op aanvraag
Online zichtbaarheid	Nieuwsberichten over projecten en activiteiten van aangesloten werken op website en in digitale nieuwsbrief	Wekelijks