DON BOSCO
Werken Nederland

2024
Jaarverslag

Woorden van de voorzitter

In dit jaarverslag kijkt het bestuur terug op een bewogen 2024, een jaar vol beweging, veranderingen en nieuwe kansen. Een periode waarin de betrokkenheid en inzet van velen opnieuw hebben bewezen hoe waardevol ons werk is voor jeugd- en jongerenactiviteiten in Nederland.

Wij verwelkomden Liduïn Harleman als nieuw bestuurslid, een bekend gezicht binnen onze organisatie vanwege haar enthousiaste inzet als vrijwilliger in Assel. Tegelijkertijd namen we na 14 jaar afscheid van Rita Vermeltfoort, medewerker vorming. Haar vertrek markeert een nieuw hoofdstuk, waarin we als bestuur gaan bekijken hoe we deze functie in de toekomst het beste kunnen invullen. Er is zoveel expertise binnen onze organisatie en daar gaan we mee aan de slag. Vorming is en blijft een heel belangrijk onderdeel voor medewerkers, vrijwilligers en bestuurders binnen Don Bosco Werken Nederland. Een ander belangrijk thema van het afgelopen jaar was de verdere ontwikkeling van ons beleid rond sociale veiligheid en grensoverschrijdend gedrag. We hebben hierin grote stappen gezet en blijven dit onderwerp de aandacht geven die het verdient. Daarnaast hebben we met een gevarieerde groep medewerkers en vrijwilligers een inspirerende reis naar Turijn gemaakt. Ook op visueel en communicatief vlak hebben we vooruitgang geboekt. Meer hierover kunt u verderop in dit jaarverslag lezen.

Binnen de aangesloten werken vonden er eveneens grote veranderingen plaats. Don Bosco Spirit in Utrecht moest helaas haar activiteiten beëindigen, maar we zijn blij dat zij een nieuwe plek hebben gevonden binnen een andere stichting. Don Bosco Amsterdam kreeg een nieuw en energiek bestuur dat vol enthousiasme aan de toekomst bouwt. Don Bosco Apeldoorn (locatie Zevenhuizen) verhuisde tijdelijk naar het gebouw van de evangelische kerk Berea (ook in de wijk Zevenhuizen), in afwachting van een definitieve nieuwe locatie. Don Bosco Rijswijk is bezig met plannen voor een nieuw onderkomen, wat betekent dat zij na zeventig jaar afscheid zullen nemen van hun vertrouwde pand.

Ondanks alle uitdagingen zijn we trots op alle aangesloten Don Bosco-organisaties die zich onvermoeibaar blijven inzetten om de droom van Don Bosco te realiseren. Dankzij hun toewijding en creativiteit blijven zij jongeren inspireren en ondersteunen. Op de laatste pagina's van dit jaarverslag vindt u een financiële verantwoording van onze activiteiten in 2024. Het bestuur dankt iedereen die zich het afgelopen jaar heeft ingezet voor het werk van Don Bosco. Uw inzet en betrokkenheid maken het verschil.

Met hartelijke groet,

Cora Snoeren

Voorzitter

Inhoudsopgave

Inleiding en achtergrond	3
Visie en missie	4
Onze organisatie	6
Vorming	12
Communicatie	15
Balans 2024	19
Staat van baten en lasten 2024	20
Algemene toelichting	21

Wie met zijn tijd mee wil gaan, moet zich laten leiden door jongeren.

- DON BOSCO -

Inleiding en achtergrond

Ons verhaal begint bij de Italiaanse priester Don Bosco, die zich in de negentiende eeuw ontfermde over straatkinderen in Turijn. Zijn pedagogische stijl kende een geheel eigen benadering. Hij wilde de jongeren kansen bieden voor een goede toekomst en richtte opvanghuizen voor hen op.

Deze huizen noemde hij ‘oratorio’ (jongerenwerken). Het waren tegelijkertijd een thuis, school, speelplaats én zinplek voor de jongeren. Zo bood Don Bosco hen een solide basis van waaruit ze zich verder konden ontwikkelen.

Naar zijn voorbeeld willen wij een thuis zijn voor alle jongeren.

Visie en missie

Onze missie

Met Don Bosco als inspiratiebron hebben wij als doel om (kwetsbare) jongeren een warme en veilige omgeving te bieden. Dit doen wij door aangesloten jongerenorganisaties te ondersteunen op het gebied van financiën, vorming en communicatie. Zo willen wij de kennis over en de toepassing van Don Bosco's unieke pedagogiek in Nederland verder verstevigen én uitbreiden.

Onze visie

In deze jongerenorganisaties worden jeugd en jongeren in de eerste plaats erkend en gewaardeerd om wie ze zijn. De ongedwongen sfeer biedt hen de kans om talenten te ontwikkelen en mogelijkheden te ontdekken. Zo staat in iedere Don Bosco-organisatie de jongere centraal. Wekelijks komen honderden jongeren in de bij ons aangesloten jeugdcentra, hulpinstanties en (vakantie)kampen bijeen.

Preventief pedagogische aanpak

Don Bosco's omgang met jongeren rustte op drie pijlers: hartelijkheid, redelijkheid en geloof. Daarmee vertrouwde hij respectievelijk op de kracht van het hart, de kracht van het verstand en de kracht van God. Zo kon hij jongeren ontmoeten in een klimaat van vriendschap, vertrouwen en dialoog.

Don Bosco's aanpak is nog steeds actueel en wij hebben deze vertaald naar de preventief pedagogische aanpak. De verbondenheid tussen jongerenwerker en jongere is daarbij cruciaal. De relatie tussen hen wordt gekenmerkt door ´er te zijn' met begrip, geloof en liefde. Het is dé hefboom om jongeren uit te dagen om als vrije mensen hun talenten te ontplooien, verantwoordelijkheid op zich te nemen en zin in hun leven te herkennen. Zo biedt elke Don Bosco-organisatie jongeren kansen op een toekomst, waarin ze tot hun recht komen in al hun menselijke dimensies. Dat is nog steeds het doel van deze unieke pedagogiek.

Het is dé hefboom om jongeren uit te dagen hun talenten te ontwikkelen.

Visie en missie

Oratoriocriterium
De vier elementen uit de preventief pedagogisch aanpak noemen we het oratoriocriterium. Iedere Don Bosco-organisatie is op die manier:

- een **thuis** waar iedereen zichzelf kan zijn in een hartelijke, ongedwongen sfeer;
- een **school** waar elke jongere de kans krijgt op een persoonlijke en een op de jongere aangepaste ontwikkeling door te maken;
- een **speelplaats** waar jongeren de ruimte krijgen om zich uit te leven, maar ook verantwoordelijkheid te leren nemen;
- een **zinplek** waar jongeren richting mogen vinden in hun innerlijke wereld van dromen, diepe drijfveren, idealen en geloven. Het geeft ruimte aan de zoektocht naar zingeving die van nature in elke jongere aanwezig is en een uitweg zoekt.

THUIS
VERBONDENHEID

SCHOOL
VERANTWOORDELIJKHEID

SPEELPLAATS
VRIJHEID

ZINPLEK
ZINGEVING

Organisatie

Stichting Don Bosco Werken Nederland is d.d. 9 februari 2005 opgericht en op 23 januari 2018 zijn de statuten voor het laatst gewijzigd. Don Bosco Werken Nederland is door de belastingdienst aangewezen als een Algemeen Nut Beogende Instelling (ANBI). Dit betekent dat giften en schenkingen aan onze stichting aftrekbaar zijn.

Personeel

Er zijn drie beroepskrachten parttime in dienst bij Don Bosco Werken Nederland:

- stafmedewerker vorming: Rita Vermeltfoort: uit dienst per 1 december 2024;
- stafmedewerker communicatie: Anja Hoogeveen;
- stafmedewerker algemeen: Jacqueline Douven.

Bestuur

De samenstelling van het bestuur is per 31 december 2024 als volgt:

- voorzitter: mevrouw C. Snoeren - Olsthoorn, benoemd per 25 oktober 2021 en gekozen tot voorzitter per 1 juli 2023;
- secretaris: mevrouw S. Hoogerheijde, benoemd per 29 november 2021 en gekozen tot secretaris per 1 juli 2023;
- penningmeester: de heer R. Olsthoorn, benoemd per 5 november 2021;
- bestuurslid: de heer W. Flapper sdb, benoemd per 1 september 2011 en herbenoemd per 1 juli 2022 voor de kwaliteitszetel namens de Salesianen van Don Bosco;
- bestuurslid: mevrouw L. Harleman, benoemd per 1 februari 2024.

Vergaderingen van het bestuur van Don Bosco Werken Nederland (DBWN)

Het bestuur heeft in 2024 tien keer vergaderd over onderwerpen zoals:

- de (financiële) situatie van de verschillende Don Bosco-organisaties;
- de jaarlijkse herziening van de Wet Bestuur en Toezicht Rechtspersonen (WBTR);
- voorstellen inzake huisstijl/websites van de aangesloten Don Bosco-organisaties;
- personele aangelegenheden;
- evaluatie van de inlegvellen van het Don Bosco Magazine;
- de organisatie en evaluatie van het Don Boscofeest 2024;
- de organisatie en evaluatie van de Turijnreis 2024;
- voortgang van de projectgroep Assel;
- voorbereidingen en evaluaties van de vergaderingen van de raad van werken en de vergadering met de provinciale raad;
- jaarverslag 2023, begroting 2025 en meerjarenraming 2025-2027.

In oktober en november zijn er jaargesprekken gevoerd met de besturen van de aangesloten stichtingen over de door hen ingediende jaarverslagen, begrotingen en budgetaanvragen. Tevens was er tijdens deze gesprekken aandacht voor de actualiteiten die zich binnen de verschillende aangesloten Don Bosco-organisaties afspeelden. Het zijn altijd prettige en open gesprekken op bestuurlijk niveau, waardoor DBWN op de hoogte blijft van het reilen en zeilen van de aangesloten Don Bosco-organisaties.

Organisatie

Raad van Werken

De Raad van Werken heeft in 2024 tweemaal op locatie vergaderd onder voorzitterschap van Harm Jonker, voorzitter van het bestuur van Don Bosco Deventer. In mei vond de vergadering plaats in Assel en in november bij Don Bosco Deventer.

De bijeenkomsten begonnen met een informeel diner, waarna de volgende onderwerpen werden besproken:

- het jaarverslag 2023, inclusief de brief van de financiële commissie;
- de begroting 2025 en de meerjarenplanning 2025-2027, inclusief brief van de financiële commissie;
- ontwikkelingen binnen de aangesloten Don Bosco-organisaties;
- suggesties en onderwerpen voor de studiedag 2025;
- verwachtingen van de subsidies voor DBWN op de langere termijn;
- presentaties: “bescherming van kinderen en jongeren”, “templates websites” en “terugblik Turijnreis”.

Provinciale Raad

Het bestuur vergadert één keer per jaar in april met de Provinciale Raad van de Salesianen van Don Bosco van de provincie België Noord en Nederland. Hierbij kwamen de volgende onderwerpen aan de orde:

- de financiële verantwoording van DBWN: jaarverslag 2023, begroting 2024 en meerjarenraming 2024-2026;
- de ontwikkelingen binnen de bij DBWN aangesloten Don Bosco-organisaties;
- de ontwikkelingen van de salesiaanse communiteiten in Vlaanderen en Nederland;
- de vormingsactiviteiten en de Turijnreis.

Financiële commissie

De financiële commissie adviseert en informeert zowel het bestuur als ook de Raad van Werken over de bevindingen op financieel gebied. In 2018 zijn twee onafhankelijke leden benoemd, namelijk de heer W.M.B. Gunst sdb (voorheen provinciaal econoom van de provincie België Noord en Nederland) en de heer Drs. W.J.G.M. Eggenkamp (bedrijfseconoom). De financiële commissie heeft in 2024 tweemaal vergaderd. Tijdens deze vergaderingen is de jaarrekening 2023 uitgebreid besproken, alsmede de begroting 2025 en de meerjarenraming 2025 tot en met 2027. De uitkomsten van deze vergaderingen zijn verwoord in brieven die behandeld werden tijdens de vergaderingen van de Raad van Werken.

Vertrouwenscommissie

De vertrouwenscommissie bestaat uit twee onafhankelijke personen, waarbij bewust is gekozen voor een man en een vrouw. In 2024 zijn er geen klachten binnengekomen.

Organisatie

Aangesloten Don Bosco-organisaties

De volgende Don Bosco-organisaties zijn middels een convenant bij DBWN aangesloten:

- Stichting Assel Don Bosco Centrum, Pomphulweg 106, 7346 AN te Hoog Soeren;
- Stichting Don Bosco Amsterdam, Admiraal de Ruijterweg 408, 1055 ND te Amsterdam;
- Stichting Don Bosco Apeldoorn, Zilverschoon 114, 7322 GK te Apeldoorn;
- Stichting Don Bosco Deventer, secretariaat: Achter de Hoven 53, 7419 AG te Deventer;
- Stichting Dream of Don Bosco, Pomphulweg 106, 7346 AN te Hoog Soeren;
- Stichting Jeugd- en Jongerenvakanties Don Bosco (Deebeetje Kamp), Pomphulweg 104, 7346 AN te Hoog Soeren;
- Stichting Don Bosco Rijswijk, Julialaantje 26, 2283 TB te Rijswijk;
- Stichting Don Bosco Spirit, Leidsekade 117, 3531 HD te Utrecht;
- Stichting Don Bosco Youthnet, Pomphulweg 106, 7346 AN te Hoog Soeren.

Organisatie

Assel Don Bosco Centrum

Assel Don Bosco Centrum is een inspirerende plek gericht op jongeren, waar groepen samenkomen voor ontmoeting, ontwikkeling en bezinning. Gelegen in een natuurlijke omgeving, biedt het centrum ruimte voor diverse activiteiten die aansluiten bij de waarden van Don Bosco, zoals sport, spel, gemeenschapsvorming en persoonlijke groei. Verschillende Don Bosco-organisaties, waaronder met regelmaat Deebeetje Kamp, Dream of Don Bosco en Don Bosco Youthnet, maken gebruik van het centrum voor kampen, gezinsweekenden en internationale uitwisselingen. Daarnaast biedt Assel Don Bosco Centrum een plek waar jongeren en jongvolwassenen rust en verdieping kunnen vinden, met aandacht voor thema's als duurzaamheid, ecologie en zingeving. Momenteel wordt er binnen Assel Don Bosco Centrum nagedacht over de toekomstige richting, waarbij de organisatiestructuur, financiën en gebouwen onder de loep worden genomen. Het doel is om de maatschappelijke missie van Assel Don Bosco Centrum verder te versterken, met behoud van de oorspronkelijke idealen en de kernwaarden van Don Bosco.

Stichting Don Bosco Amsterdam

Stichting Don Bosco Amsterdam is een vrijwilligersorganisatie voor en door jongeren van 17 tot 27 jaar. Centraal staat in Amsterdam het project Straatvisie. De coördinatoren van Straatvisie organiseren samen met stagiaires en vrijwilligers activiteiten voor dak- en thuisloze jongeren en jonge moeders in Amsterdam. De activiteiten zijn laagdrempelig en staan in het kader van verbinding, het geven van een stem, ontmoeting en empowerment.

Stichting Don Bosco Apeldoorn

Don Bosco Apeldoorn biedt een tweede thuis aan jongeren, een veilige vertrouwde omgeving waar zij vooral zichzelf kunnen zijn en, wanneer dat nodig is, een luisterend oor kunnen vinden. Don Bosco Apeldoorn vindt het belangrijk dat jongeren centraal staan en werkt niet alleen vanuit hun behoefte, maar ook echt sámen met hen. Samen worden verschillende activiteiten georganiseerd zoals gameavonden, meidenmiddagen, disco's en sportactiviteiten, maar er zijn ook twee prachtige muziekstudio's waar gericht wordt gewerkt aan talentontwikkeling, een belangrijk onderdeel van het contact met de jongere. Dit alles wordt gedaan vanuit twee mooie locaties die de basis vormen van Don Bosco Apeldoorn. Vanuit daar wordt verbinding gelegd met de wijk waar de jongeren zich in begeven, maar ook met school en thuis. Op deze manier staat Don Bosco Apeldoorn sterk in contact met zowel de jongeren als hun directe omgeving.

Stichting Jeugd- en Jongerenvakanties Don Bosco (Deebeetje Kamp)

Stichting Jeugd- en Jongerenvakanties Don Bosco organiseert jeugd- en jongerenvakanties, om langs deze weg een bijdrage te kunnen leveren aan een gezonde harmonische ontplooiing van jeugdigen en jongeren. Zij doet dit volgens de benaderingswijze en vanuit de geest van Don Bosco. Een familiair klimaat is hierbij van groot belang, waarin alle betrokkenen elkaar respecteren en waarderen. Inzet, sociaal gedrag, een goede omgang met elkaar, het waarderen van elkaar en weten dat iedereen zijn goede kanten heeft, zijn zaken die hoog in het vaandel staan. Ieder kind en elke jongere is uniek en wordt bij Deebeetje gewaardeerd om wie hij of zij is.

Organisatie

Stichting Don Bosco Deventer

Don Bosco Deventer houdt zich bezig met het ontwikkelen en uitvoeren van projecten voor jeugd, jongeren en jongvolwassenen in Deventer en omgeving. Momenteel lopen bij Don Bosco Deventer de volgende projecten:

- Jongerenpanel: geeft de gemeente gevraagd en ongevraagd advies over het beleid voor (kwetsbare) jongeren in de gemeente Deventer;
- Terug naar het normale leven helpt jongeren om hun weg naar een 'normaal leven' in te vullen. Een normale wens voor veel jongeren van 18-/+. Eigenlijk zoeken we allemaal huisje, boompje, beestje. Maar hoe? Een duidelijk pad is er niet te bewandelen, maar we kunnen wel zorgen dat je die weg niet alleen in hoeft te slaan;
- Op stadscamping De Worp in Deventer wordt in de zomer een zespersoons Bell-tent opgezet. Deze is kosteloos beschikbaar voor jongeren en jonge gezinnen die anders geen vakantie kunnen vieren.

Dream of Don Bosco

Dream of Don Bosco is een landelijke stichting die zich richt op jonge ouders met kinderen (6 tot 12 jaar), tieners (12 tot 16 jaar) en jongeren (16 jaar en ouder). De community bestaat grotendeels uit christelijke jongeren met een migratieachtergrond, voornamelijk uit het Midden-Oosten. Voor zowel de kinderen, tieners als jongeren organiseert Dream of Don Bosco wekelijks een online catechisatieles en daarnaast organiseren zij voor zowel de tieners als jongeren tweemaal per jaar een kampweekend in Assel. Inmiddels is een community ontstaan van ongeveer 100 tot 120 mensen die elkaar tijdens deze activiteiten ontmoeten. De droom van Dream of Don Bosco is om deze community uit te bouwen en daarmee een veilige basis te creëren. Enerzijds door meer (regionale) activiteiten te faciliteren voor de verschillende doelgroepen en door meer in te zetten op leiderschap, waardoor de regio's ook meer zelfsturend worden.

Stichting Don Bosco Rijswijk

Don Bosco Rijswijk is een multicultureel centrum voor jeugd en jongeren. Gedurende het jaar verzorgen zij (met behulp van medewerkers en vrijwilligers) educatieve en recreatieve activiteiten zoals een kookclub, vakantie-activiteiten en verschillende cursussen. Alle activiteiten zijn toegankelijk voor kinderen met een beperking en er is extra aandacht voor kinderen uit een moeilijke thuissituatie en/of kinderen die opgroeien in armoede. Ook zijn er jaarlijks evenementen en er wordt tussenschoolse opvang aangeboden. Don Bosco Rijswijk beschikt over een aantal zalen voor verhuur voor met name activiteiten op het gebied van cultuur, welzijn en zorg, uitgevoerd door verenigingen, non-profit organisaties of kleine zelfstandigen. Denk hierbij aan repetities en uitvoeringen, trainingen, teambuilding en het vieren van een heuglijke gebeurtenis.

Stichting Don Bosco Spirit

Ruim 30 jaar lang is Don Bosco Spirit actief geweest onder jongeren in Utrecht. Een belangrijk onderdeel was altijd om jongeren actief te betrekken bij inspirerende projecten, zoals het succesvolle U2-B Heard!.

Organisatie

Via dit initiatief gaf Don Bosco Spirit jongeren een stem en de ruimte om hun talenten te ontwikkelen. Daarnaast was er aandacht voor schuldhulpverlening. Ondanks deze waardevolle ervaringen zag Don Bosco Spirit na de coronaperiode een afnemende betrokkenheid onder jongeren. Daarbij kwamen een aantal interne uitdagingen. Dit heeft geleid tot lastige keuzes, waarbij het sluiten van de Don Bosco Spirit in Utrecht helaas de enige goede oplossing was. De stichting zal per 1 januari 2025 worden geliquideerd.

Don Bosco Youthnet Nederland

Stichting Don Bosco Youthnet Nederland is een (inter)nationale organisatie, gericht op integrale ontwikkeling van jongeren op persoonlijk en sociaal vlak. Met het gedachtegoed en de visie van Don Bosco zelf als inspiratiebron, brengt Youthnet Nederland jongeren uit heel Europa samen door middel van:

- het organiseren van internationale jongerenuitwisselingen;
- het uitzenden van jongeren om vrijwilligerswerk te doen in het buitenland;
- en andersom door jongeren uit heel Europa te ontvangen om vrijwilligerswerk te doen in Nederland.

Zo ondersteunt Don Bosco Youthnet Nederland jongeren om zichzelf te ontwikkelen en het beste uit zichzelf te halen. Daarnaast ondersteunt Don Bosco Youthnet Nederland andere Don Bosco-organisaties en jongerenorganisaties bij het aanvragen van (inter)nationale projecten. Ook organiseren zij verschillende seminars en trainingen in Nederland en Europa. Zo willen zij jongeren en jongerenwerkers samenbrengen.

Vorming

Het jaar 2024 stond binnen de vormingsactiviteiten van Don Bosco Werken Nederland in het teken van verandering. Door ziekte en het vertrek van Rita Vermeltfoort, die zich de afgelopen 14,5 jaar heeft ingezet voor de verspreiding van het Don Bosco-gedachtegoed, brak een nieuwe fase aan.

Don Bosco Feest: een dag vol verbinding en vuur

Het Don Bosco Feest in Assel was dit jaar een groot succes met bijna 200 enthousiaste deelnemers die samen het vuur van Don Bosco vierden. Van lasergamen en knutselen tot een spannende ervaring bij de brandweerauto. De vele activiteiten zorgden voor een bruisende sfeer waarin verbondenheid centraal stond.

De dag begon met koffie en gebak, gevolgd door een interactieve human bingo onder leiding van salesiaan Biju Oledath. In de middag konden de gasten deelnemen aan diverse workshops, passend binnen het thema ‘het vuur van Don Bosco’. Of het nu ging om een creatieve sessie, een sportieve uitdaging of een spannende speurtocht met een warmtecamera bij de brandweer, er was voor ieder wat wils. Na een smakelijk diner met frietjes en een heerlijk toetjesbuffet, genoten de aanwezigen van optredens van talentvolle rappers uit de studio van Don Bosco De Maten en een culturele dans van Dream of Don Bosco. De dag werd op sfeervolle wijze afgesloten met een avondwoordje van salesiaan Hans Decancq, waarbij sterretjes werden aangestoken als symbool voor het levendige vuur van Don Bosco, dat nog altijd wordt doorgegeven binnen onze jongerenorganisaties.

Vorming

Inspirerende Turijnreis: in de voetsporen van Don Bosco

Na maanden van voorbereiding was het eindelijk zover: een groep jongerenwerkers, bestuursleden, salesianen en vrijwilligers van Don Bosco Werken Nederland vertrokken naar Turijn, de stad waar Don Bosco zijn missie begon. Tijdens deze bijzondere reis bezochten we de belang-rijkste historische plekken die een centrale rol speelden in zijn werk met jongeren.

De reis was niet alleen een duik in het verleden, maar ook een bron van inspiratie voor het heden. Door samen te reflecteren, ervaringen te delen en de salesiaanse geest van nabij te ervaren, groeide de verbondenheid binnen de groep. Don Bosco's missie leeft voort en deze reis bevestigde opnieuw hoe zijn gedachtegoed ook vandaag de dag richting geeft aan ons werk met en voor jongeren.

Vorming

Studiedag voor coördinatoren

De jaarlijkse studiedag voor coördinatoren kon dit jaar helaas niet doorgaan vanwege de afwezigheid van Rita Vermeltfoort. In februari 2025 wordt opnieuw een studiedag georganiseerd om op een inspirerende manier samen te komen en coördinatoren te versterken in hun werk binnen de Don Bosco-organisaties.

Online vorming: inspiratie via artikelen en sociale media

Naast fysieke bijeenkomsten speelt online vorming een steeds grotere rol binnen Don Bosco Werken Nederland. De stafmedewerker Communicatie zet zich samen met Don Bosco Media uit Vlaanderen in om via artikelen en sociale media posts het gedachtegoed van Don Bosco toegankelijk te maken voor een breed publiek.

Of het nu gaat om verhalen over zijn leven en inspiratie of om uitleg over elementen uit het christelijk geloof zoals de adventsperiode of de feesten van belangrijke heiligen, online content biedt een laagdrempelige manier om verdieping en bezinning te stimuleren. Zo blijft Don Bosco's boodschap ook in de digitale wereld springlevend.

Vooruitblik op de toekomst

Ondanks de afwezigheid van de stafmedewerker vorming is het gelukt om een aantal vormingsactiviteiten voort te zetten, dankzij de extra inzet van de stafmedewerkers algemeen en communicatie. Voor de toekomst zoeken we een structurele oplossing, zodat vorming binnen Don Bosco Werken Nederland gewaarborgd blijft.

In 2025 zal er geen nieuwe medewerker Vorming worden aangetrokken, maar wordt een werkgroep samengesteld om deze taak gezamenlijk op te pakken. Daarbij zal een nauwe samenwerking met Don Bosco Vorming & Animatie uit Vlaanderen worden gezocht. Met waardering voor het verleden en een duidelijke blik op de toekomst, blijven we ons inzetten om het gedachtegoed van Don Bosco levendig en inspirerend uit te dragen.

HARTELIJKHEID

REDELIJKHEID

GELOOF

Communicatie

In een wereld waarin jongeren steeds meer online verbonden zijn, speelt communicatie een cruciale rol binnen Don Bosco Werken Nederland. Via sociale media, online artikelen en visuele content brengen we het gedachtegoed van Don Bosco dichter bij onze doelgroep. Door middel van inspirerende verhalen en toegankelijke informatie versterken we niet alleen de band met jongeren, maar ook met vrijwilligers, medewerkers en partners.

Uitrol huisstijl

In 2024 is de huisstijl van Don Bosco Werken Nederland door maar liefst 90% van de organisaties geïmplementeerd, een belangrijke stap in de verdere versterking van de onderlinge samenwerking en herkenbaarheid. Dankzij deze uniforme en professionele uitstraling kunnen we als netwerk nog krachtiger naar buiten treden en onze gezamenlijke missie beter uitdragen.

Gemeenschappelijke website-structuur

In 2024 is de website voor Assel Don Bosco Centrum ontwikkeld als mogelijke basis voor de websites van bij Don Bosco Werken Nederland aangesloten organisaties. Dit zorgt niet alleen voor een uniforme en professionele uitstraling, maar bespaart ook tijd, kosten en werk voor de afzonderlijke organisaties. Het voordeel is ook dat nieuwe functies en plugins eenvoudig kunnen worden gedeeld en doorgevoerd, waardoor iedereen profiteert van gezamenlijke ontwikkelingen. Inmiddels zijn de volgende websites gemaakt op basis hiervan: Assel Don Bosco Centrum, Don Bosco Apeldoorn, Don Bosco Youthnet, Dream of Don Bosco en Don Bosco Deventer. Deze efficiënte, uniforme aanpak versterkt de online zichtbaarheid en samenwerking binnen het netwerk.

Digitale nieuwsbrief

Om de onderlinge verbondenheid te versterken en iedereen binnen het netwerk op de hoogte te houden, wordt wekelijks een digitale nieuwsbrief verstuurd. Deze nieuwsbrief draagt bij aan de continuïteit van onze communicatie en biedt een helder overzicht van het laatste nieuws binnen onze organisaties, ontwikkelingen in de Don Boscowereld en updates van de Salesianen van Don Bosco. Naast informatieve artikelen en aankondigingen bevat de nieuwsbrief ook inspirerende verhalen en interviews, waardoor lezers betrokken blijven bij onze missie en activiteiten. Door deze regelmatige communicatie blijven vrijwilligers, medewerkers en andere betrokkenen goed geïnformeerd en verbonden met het brede Don Bosco-netwerk. De nieuwsbrief is daarmee niet alleen een praktisch communicatiemiddel, maar ook een bron van inspiratie en gemeenschapsgevoel.

Communicatie

Sociale Media

In 2024 hebben we weer heel wat nieuwe volgers mogen verwelkomen, met name op Instagram. Dit platform blijft voor Don Bosco Werken Nederland het meest waardevol om jongeren en jongerenwerkers te bereiken, zowel binnen als buiten de Don Boscowereld. Naast onze eigen kanalen hebben ook de aangesloten Don Bosco-organisaties hun eigen sociale media. Door elkaars berichten te delen en samen content te creëren, vergroten we ons bereik en versterken we de zichtbaarheid van het Don Bosco-netwerk. In 2024 hebben we ook besloten te stoppen met X (voorheen Twitter) en ons in plaats daarvan te richten op TikTok en daarmee een jongere doelgroep aan te spreken. Dit TikTok-account wordt vanaf de basis opgebouwd en biedt nieuwe mogelijkheden om het gedachtegoed van Don Bosco op een creatieve en eigentijdse manier te delen. Door in te zetten op relevante, inspirerende en herkenbare content, blijven we werken aan een groeiende online aanwezigheid en betrokkenheid. Qua bereik scoort TikTok veel hoger dan Facebook en Instagram. Het algoritme van dit platform is zo gebouwd dat de weergaven per bericht veel hoger kunnen zijn dan het aantal volgers. Een video krijgt gemiddeld 2000 views momenteel, terwijl we nog maar 49 volgers hebben. Dat wil echter (nog) niet zeggen dat we de juiste doelgroep bereiken. In 2025 willen we TikTok gerichter gaan inzettten en monitoren.

Don Bosco Magazine

Don Bosco Magazine verschijnt vier keer per jaar en is een uitgave van de provincie van de Salesianen van Don Bosco Vlaanderen en Nederland. De verhalen in ons magazine gaan zoveel mogelijk over onderwerpen die jongeren bezighouden en worden verdeeld in rubrieken met korte nieuwsberichten, verdiepende interviews en/of inspirerende artikelen met een opsommende structuur. Middels QR-codes worden filmpjes of webartikelen gekoppeld aan het magazine. De stafmedewerker communicatie maakt deel uit van de redactie. Zij zorgt voor de inhoudelijke bijdragen aan het magazine vanuit Nederland. Wel is het de bedoeling dat het onderscheid tussen artikelen uit Vlaanderen en artikelen uit Nederland zo min mogelijk zichtbaar is. Artikelen moeten zoveel mogelijk de lezers uit beide landen aanspreken.

Communicatie

Inlegvellen

We zijn in 2022 gestart met ‘inlegvellen’, die worden bijgevoegd in Don Bosco Magazine. Per magazine wordt één inlegvel verspreid, met daarop aandacht voor een speciaal project waar men een gift voor kan geven, rechtstreeks aan de desbetreffende Don Bosco-organisatie. Vanwege het succes is de inzet van het inlegvel gecontinueerd in 2023 en 2024. In de tabel hieronder is een overzicht te vinden van de projecten per editie van het Don Bosco Magazine in 2024.

Uitgave	*Organisatie*	*Project*
Magazine februari	Dream of Don Bosco	Kinderen asielzoekerscentra
Magazine mei	Don Bosco Youthnet	Project solidariteit
Magazine augustus	Assel DB Centrum	Onderhoud meditatiebos
Magazine november	Salesianen van Don Bosco	Bijdrage jongerenwerk algemeen

Promotiemateriaal via online webshop

In 2024 is ons aanbod in de webshop flink uitgebreid met nieuwe promotiematerialen, zoals vlaggen, banieren, koffiekopjes, mokken, pennen en kleding met het Don Bosco-logo. Deze items konden via een bulkbestelling worden aangeschaft, wat zorgde voor een efficiënte en voordelige manier om promotiemateriaal te verspreiden. Dit initiatief bleek een groot succes: in totaal werden er in Nederland en Vlaanderen samen maar liefst 3.518 items besteld door de aangesloten organisaties. De groeiende vraag naar promotiemateriaal laat zien dat de Don Bosco-huisstijl steeds breder wordt gedragen en bijdraagt aan een herkenbare en professionele uitstraling binnen ons netwerk.

Communicatie

Conferentie ‘Shaping Tomorrow’

In augustus 2024 nam stafmedewerker communicatie Anja Hoogeveen deel aan de internationale conferentie Shaping Tomorrow in Rome. Dit evenement, georganiseerd door de salesiaanse universiteit (UPS), stond in het teken van sociale communicatie binnen de Salesiaanse Familie en de Kerk in een snel veranderende wereld. Samen met Tim Bex, vertegenwoordiger van Don Bosco Media in Vlaanderen, sloot Anja zich aan bij een wereldwijd netwerk van Don Boscowerkers en salesianen om te leren en ervaringen uit te wisselen. De conferentie richtte zich op vijf centrale thema’s: het versterken van sociale communicatie binnen de Salesiaanse Familie, het streven naar correcte en effectieve communicatie, het begrijpen van jongerencommunicatie, het opbouwen van internationale netwerken en het verkennen van de kansen en uitdagingen van digitale media en kunstmatige intelligentie. Met inspirerende sprekers en interactieve sessies bood Shaping Tomorrow waardevolle inzichten in hoe wij als Don Bosco-organisaties beter kunnen aansluiten bij de communicatiewereld van vandaag én morgen. De impact van AI, de evolutie van sociale media en nieuwe methoden om jongeren te bereiken stonden centraal. Deze opgedane kennis zal de komende jaren bijdragen aan het versterken en vernieuwen van onze communicatiekanalen binnen Don Bosco Werken Nederland.

Communicatieplan 2025-2028

Eind 2024 is het nieuwe communicatieplan voor de periode 2025-2028 opgesteld. Dit plan biedt richting aan de communicatiestrategie van Don Bosco Werken Nederland en ondersteunt de stafmedewerker communicatie in het verder professionaliseren en stroomlijnen van onze communicatiekanalen. Een belangrijk onderdeel van dit plan is de focus op doelgroepgerichte communicatie, zodat onze boodschap beter aansluit bij jongeren, jongerenwerkers en samenwerkingspartners. Om dit in de praktijk te brengen, is ook een contentkalender voor 2025 ontwikkeld. Deze kalender helpt bij een gestructureerde aanpak van onze communicatie en zorgt ervoor dat belangrijke thema’s en activiteiten tijdig en op de juiste manier worden gecommuniceerd. Door bewuste keuzes te maken in content en kanalen willen we niet alleen onze zichtbaarheid vergroten, maar ook de betrokkenheid bij het Don Bosco-netwerk versterken. Dit plan vormt daarmee een stevige basis voor de toekomst van onze communicatie.

Een thuis voor jongeren.

Balans per 31 december 2024 (voor resultaatbestemming)

Bedragen in €	Ref:	31-dec-24	31-dec-23
ACTIVA			
Materiele vaste activa	1.	257	769
Vorderingen uit leningen	2.	50.000	-
VORDERINGEN OP KORTE TERMIJN	3.		
Debiteuren	3a.	1.667	24.046
Overige vorderingen	3b.	31.299	6.749
Vooruitbetaalde kosten	3c.	969	590
		33.935	31.385
Liquide middelen	4.	468.161	509.946
Totaal		552.353	542.100

Bedragen in €		31-dec-24	31-dec-23
PASSIVA			
EIGEN VERMOGEN	5.		
Weerstandsvermogen	5a.	150.000	150.000
Bestemde reserve	5b.	245.004	49.450
Vrije reserves	5c.	102.553	120.217
Resultaat kalenderjaar		17.370	186.782
		514.927	506.449
KORTLOPENDE SCHULDEN	6.		
Schulden aan leveranciers	6a.	2.746	1.135
Schulden uit belastingen	6b.	19.009	7.233
Schulden terzake van pensioenen	6c.	4.093	5.581
Nog te betalen bedragen	6d.	11.578	21.702
		37.426	35.651
Totaal		552.353	542.100

Staat van baten en lasten 2024

Bedragen in €	Ref:	2024	Begroting	2023
Baten				
Salesianen van Don Bosco	7.	302.732	292.067	290.811
Giften (uit legaten)		-	-	204.447
Giften vrienden Don Bosco		831	-	899
Verkopen materialen DBWN		600	-	349
Overige baten		11.095	9.000	8.708
Ontvangen rente		5.063	-	46
		320.321	301.067	505.260
Lasten				
Subsidie Don Bosco Apeldoorn		8.000	8.000	9.250
Subsidie Don Bosco Rijswijk		40.000	40.000	41.250
Subsidie Assel Don Bosco Centrum		2.000	2.000	-
Subsidie Don Bosco Amsterdam		41.000	41.000	46.800
Subsidie Don Bosco Spirit Utrecht		-	pm	22.600
Subsidie Don Bosco Deventer		-	3.850	3.850
Subsidie Deebeetje Kamp		2.568	3.603	2.568
Subsidie Don Bosco Youthnet		6.000	6.000	6.000
Subsidie Dream of Don Bosco		2.000	2.000	3.500
Personeelskosten	8.	170.128	157.599	145.573
Bestuurskosten		10.730	9.345	11.386
Vorming		-	13.500	1.253
Organisatie	9.	16.687	17.017	18.662
Communicatie		2.998	2.600	3.212
Overige Activiteiten		840	-	2.575
		302.951	306.514	318.479
Resultaat		**17.370**	**-5.447**	**186.782**

Algemene toelichting

Algemeen
Alle in de jaarrekening vermelde bedragen luiden in euro's.

Activiteiten
De activiteiten van Stichting Don Bosco Werken Nederland (DBWN) bestaan uit de inspiratie van Don Bosco levend houden en zijn unieke visie op begeleiding en opvoeding van jeugd en jongeren in praktijk brengen.

Grondslagen voor waardering- en resultaatbepaling
Tenzij anders vermeld worden de activa en passiva gewaardeerd op nominale waarde. Het resultaat wordt bepaald als het verschil tussen de baten en alle hiermee verbonden kosten en andere aan het verslagjaar toe te rekenen lasten. Met ingang van het boekjaar 2023 is een reservering gevormd voor de schuld uit hoofde van niet opgenomen vakantiedagen.

Stichting DBWN heeft geen winstoogmerk.

TOELICHTING BALANS

1. MATERIËLE VASTE ACTIVA

Betreft computerapparatuur, de afschrijvingsduur bedraagt 3 jaar.

	31-12-2024	31-12-2023
Boekwaarde 1/1	769	1.282
Investeringen	-	-
Afschrijving	513	513
Boekwaarde 31/12	**257**	**769**
Aanschafwaarde	1.538	1.538
Cum. afschrijving	1.281	769
Boekwaarde 31/12	**257**	**769**

Algemene toelichting

2. VORDERINGEN UIT LENINGEN

Betreft een lening verstrekt aan Assel Don Bosco Centrum per 1 juni 2024 met een looptijd eindigend op 31 december 2025, tenzij beide partijen andere afspraken zijn overeengekomen. Er is geen verplichting tot tussentijdse aflossing van de lening én er is geen rentevergoeding verschuldigd.

3. VORDERINGEN OP KORTE TERMIJN

3a. Debiteuren

Specificatie:	31-12-2024	31-12-2023
Stichting Don Bosco (salariskosten)	-	24.012
Assel Don Bosco Centrum	1.061	-
Overige vorderingen particulieren	606	34
Totaal:	**1.667**	**24.046**

3b. Overige vorderingen

Betreft een vordering uit hoofde van een toegezegde bijdrage door de Salesianen van Don Bosco in de salariskosten over 2024.

3c. Vooruitbetaalde kosten

Betreft vooruitbetaalde bedragen voor het jaar 2025, welke zijn samengesteld uit:

Specificatie:	31-12-2024	31-12-2023
Abonnement YOUNG & HOLY	-	-
Assurantiepremie Reïntegratiedesk	286	468
Assurantiepremie ziekteverzuimverzekering	-	-
Assurantiepremie Wegas verzekering	229	-
Assurantiepremie ongevallenverzekering	220	122
Assurantiepremie AVB bedrijven	125	-
Salarisadministratie	97	-
Fin. administratie	12	-
Totaal:	**969**	**590**

Algemene toelichting

4. LIQUIDE MIDDELEN

De liquide middelen zijn verdeeld over verschillende bankrekeningen, welke vrij ter beschikking staan van de stichting.

De samenstelling is als volgt te specificeren:

Specificatie:	31-12-2024	31-12-2023
Rabobank betaalrekening	24.213	42.686
Rabobank bedrijfsspaarrekening	132.323	130.958
Rabobank Tijdslot sparen	75.000	-
Rabobank deposito	100.000	200.000
ING zakelijke rekening	136.625	136.302
Totaal:	**468.161**	**509.946**

5. EIGEN VERMOGEN

5a. Weerstandsvermogen
Krachtens een besluit van het bestuur in 2014 is besloten om een minimaal vereist vermogen van 150.000 aan te houden als weerstandsvermogen.

5b. Bestemde reserve
Krachtens een besluit van het bestuur in 2021 is besloten om baten uit hoofde van ontvangen legaten in voorgaande jaren toe te voegen aan een bestemde reserve.

Het verloop van de bestemde reserve is als volgt te specificeren:

	31-12-2024	31-12-2023
Stand 1/1	49.450	49.450
Toevoeging vanuit onverdeeld resultaat voorg. jaar	204.448	-
Onttrekking (Turijnreis)	8.894	-
Stand 31/12	**245.004**	**49.450**

Algemene toelichting

5c. Vrije reserves
Overige in voorgaande jaren behaalde resultaten worden toegevoegd aan de vrije reserves. Deze reserves zijn bedoeld om toekomstige exploïtatieverliezen te kunnen opvangen.

Het verloop van de vrije reserves is als volgt te specificeren:

	31-12-2024	31-12-2023
Stand 1/1	120.217	117.176
Toevoeging vanuit onverdeeld resultaat voorg. jaar	-17.664	3.041
Stand 31/12	**102.553**	**120.217**

6. KORTLOPENDE SCHULDEN

6a. Schulden aan leveranciers
Betreft schulden uit hoofde van nog niet betaalde inkoopfacturen per balansdatum.

6b. Schulden uit belastingen
Betreft schulden uit hoofde van nog niet betaalde loonheffingen over 2024.

6c. Schulden terzake van pensioenen
Betreft af te dragen premies aan het pensioenfonds.

6d. Nog te betalen bedragen
Het saldo nog te betalen bedragen is als volgt samengesteld:

Specificatie:	31-12-2024	31-12-2023
Te betalen netto salaris	-	-
Te betalen PAWW premies	32	51
Reservering vakantiegeld	4.903	5.497
Reservering niet opgenomen vakantiedagen	4.129	8.625
Te betalen transitiekosten	2.000	-
Subsidie Don Bosco Deventer	-	3.850
Kosten Raad van werken	-	-
Premie ziekteverzuimverzekering	514	-
Eindafrekening ADBC	-	1.275
Kosten accountant	-	2.400
Kosten administratiekantoor	-	-
Overige	-	3
Totaal:	**11.578**	**21.702**

Algemene toelichting

7. Niet uit de balans blijkende rechten en verplichtingen
Er zijn geen niet uit de balans blijkende rechten en/of verplichtingen bekend.

7. TOELICHTING WINST- EN VERLIESREKENING

7a. Bijdrage Salesianen van Don Bosco
De bijdrage van de Salesianen van Don Bosco is als volgt samengesteld:

Specificatie:	31-12-2024	31-12-2023
Overeengekomen vast subsidiebedrag	250.000	250.000
Bijdrage (fictieve) huur DB Amsterdam	11.000	16.800
Bijdrage personeelskosten DBWN	41.732	24.011
Totaal:	**302.732**	**290.811**

7b. Personeelskosten
De personeelskosten zijn als volgt samengesteld:

Specificatie:	31-12-2024	31-12-2023
Salarissen	135.123	113.916
Transitievergoeding (incl. bijkomende kosten)	23.451	-
Sociale lasten	22.540	28.342
Uitkering ziekteverzuimverzekering	-26.904	-10.674
Pensioenlasten	13.475	11.022
Reiskostenvergoeding	2.343	2.321
Overige personeelskosten	100	646
Totaal:	**170.128**	**145.573**

Algemene toelichting

9. Organisatie

De kosten toegerekend aan de organisatie van DBWN zijn als volgt samengesteld:

Specificatie:	31-12-2024	31-12-2023
Afschrijving materiële vaste activa	513	513
Huur	3.690	5.104
Verzekeringen	8.001	5.537
Accountants- en administratiekosten	738	3.879
Kantoorkosten	1.074	141
Telefoon en porti	310	446
Klachtencommissie	885	1.472
Bankkosten	680	602
Relatiegeschenken	340	519
Overige	456	449
Totaal:	**16.687**	**18.662**